

Národná cena kariérového poradenstva 2015

Kompendium súťažných príspevkov
zo Slovenskej republiky



Slovenská akademická asociácia pre medzinárodnú spoluprácu je dobrovoľným združením fyzických a právnických osôb, ktorého cieľom je podporovať a koordinovať programy medzinárodnej spolupráce slovenských vysokých škôl a iných inštitúcií, najmä s krajinami Európskeho spoločenstva v rámci vzdelávacích a iných programov.

Slovenské centrum Euroguidance pôsobí pod Slovenskou akademickou asociáciou pre medzinárodnú spoluprácu (SAAIC) a je súčasťou celoeurópskej siete centier, ktoré majú za úlohu podporovať mobilitu a rozvíjať európsku dimenziu v celoživotnom kariérovom poradenstve.

E-mail: euroguidance@saaic.sk
Internet: www.saaic.sk/euroguidance

Národná cena kariérového poradenstva 2015 **Kompendium súťažných príspevkov zo Slovenskej republiky**

© Slovenská akademická asociácia pre medzinárodnú spoluprácu (SAAIC), Euroguidance, Bratislava 2015



Publikácia bola vydaná s finančnou podporou Európskej komisie a Ministerstva školstva, vedy, výskumu a športu Slovenskej republiky. Vyjadruje výlučne názory autorov a Európska komisia alebo Ministerstvo školstva, vedy, výskumu a športu SR nemôžu byť zodpovední za použité publikovaných informácií obsiahnutých v tejto publikácii.

ISBN 978-80-89517-18-3

Národná cena kariérového poradenstva 2015

Kompendium súťažných príspevkov zo Slovenskej republiky

Obsah

Úvodné slovo	4
Hodnotenie súťažných príspevkov	6
Ocenenia	10
OCENENIE za vytvorenie komplexného súboru nástrojov kariérového poradenstva podporujúcich kvalitu a efektivitu služieb pre deti a mládež: Výskumný ústav detskej psychológie a patopsychológie	10
OCENENIE za celoživotné pôsobenie, tvorbu metodík a publikačnú činnosť v oblasti kariérového poradenstva a CENA PUBLIKA za vytvorenie metodiky „Poradenstvo hrou“: PhDr. Marta Hargašová, CSc.	12
OCENENIE za rozvoj systému kariérového poradenstva vo verejných službách zamestnanosti: Odbor aktívnych opatrení trhu práce, Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny	14
OCENENIE za rozvoj systému kariérového poradenstva vo verejných službách zamestnanosti: BKS Úspech, s. r. o.	16
ČESTNÉ UZNANIE za reprezentáciu Slovenska zorganizovaním medzinárodnej konferencie NICE: Ústav medzinárodných vzťahov STU v Bratislave	18
ČESTNÉ UZNANIE za realizáciu projektov a poradenských aktivít podporujúcich celoživotné vzdelávanie a (re)integráciu znevýhodnených skupín na trh práce: občianske združenie Spoluprácou pre lepšiu budúcnosť	20
ĎAKOVNÉ LISTY za dlhoročné a úspešné aktivity v oblasti kariérového poradenstva, kariérového vzdelávania a podpory kariérového vývinu detí a mládeže: TANDEM, n. o. a ČLOVĚK V TÍSNI, o. p. s.	22

Ďalšie súťažné príspevky **24**

- **po Škole o. z.: Spoznaj svoju profesiu – aplikácia** **24**
- **Centrum pedagogicko-psychologického poradenstva a prevencie v Čadci: Moja cesta životom – Moje budúce povolanie** **24**
- **EDUPLEX, občianske združenie: Kariérové poradenstvo v Meste povolání pre deti** **25**
- **Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Humenné: Volba povolania žiakov základných škôl formou (staronových) exkurzií** **25**
- **Stredná odborná škola polytechnická Dolný Kubín – Kňažica: SCHOOL OPEN DAYS** **26**
- **Stredná zdravotnícka škola, Farská 23, Nitra: Zvýšenie informovanosti žiakov Strednej zdravotníckej školy v Nitre o možnostiach ďalšieho štúdia a uplatnenia sa na trhu práce** **26**
- **Hotelová akadémia, Južná trieda 10, Košice: Efektívne nástroje kariérového poradcu pri integrácii žiakov na trh práce** **27**
- **Aptech Europe, n.o.: Success Academy – Tvoj osobný kariérny kompas** **27**
- **Nezisková organizácia EPIC: Simulátor pracovných pohovorov** **27**
- **Kariérne centrum SPU v Nitre: Služby Kariérneho centra SPU v Nitre** **28**
- **Mgr. Jana Tomčániová – absolventka Pedagogickej fakulty Univerzity Komenského v Bratislave: Diplomová práca „Kariérová metafora a jej uplatnenie v kariérovom poradenstve špeciálnych skupín mladých ľudí“** **28**

Úvodné slovo

Milí priatelia,

na nasledujúcich stránkach nájdete pokračovanie niečoho, čo by sme radi nazvali nekonečným príbehom príkladov dobrej praxe z oblasti kariérového poradenstva, kariérovej výchovy a vzdelávania či rozvoja kariéry u nás na Slovensku. Prinášame vám ďalší zborník zo súťaže NÁRODNÁ CENA KARIÉROVÉHO PORADENSTVA, ktorú centrum Euroguidance, zastrešené Slovenskou akademickou asociáciou pre medzinárodnú spoluprácu, organizuje už od r. 2009 a ktorá získava na čoraz väčšej popularite. Veľmi sa tomu tešíme a veľmi si vážime všetkých, ktorí sa rozhodli (a v budúcnosti ešte rozhodnú) zúčastniť sa tejto súťaže, prispievajú tak k napĺňaniu základného zmyslu súťaže – zviditeľňovať dobrú prax pri poskytovaných službách, aktivitách či počinoch v celej širokej oblasti kariérového poradenstva.

V poradí už siedmy ročník súťaže bol výnimočný z viacerých hľadísk, od tých predchádzajúcich sa odlišoval najmä v troch kľúčových charakteristikách: v roku 2015 do súťaže zaslalo svoje súťažné príspevky celkom 19 organizácií, inštitúcií či jednotlivcov, čo je doteraz najviac zo všetkých ročníkov súťaže, druhou odlišnosťou bolo oveľa výraznejšie zastúpenie neziskového sektora ako v minulosti, keď sme z tohto priestoru dostali až osem súťažných príspevkov. No čo je možno najdôležitejšie, zaznamenali sme výrazný nárast kvality súťažných príspevkov, a to nemáme na mysli kvalitu prihlášok ako takých, ale kvalitu v nich popisovaných poskytovaných služieb, uskutočnených aktivít a počinov. Zhodli sa na tom členovia odbornej poroty, ktorá príspevky hodnotila, bolo to zrejmé aj z ohlasov, ktoré sme ako organizátori súťaže dostávali v priebehu konferencie spojenej s vyhlásením výsledkov súťaže. Je to prísľub i záväzok do budúcnosti.

Organizácia tohtoročnej súťaže prebehla už pomaly rutinne a mala štandardný časový i vecný rámec – ešte začiatkom roka sme sa dohodli s partnerským centrom Euroguidance v Českej republike, že formát súťaže nebudeme meniť, ale že trochu zjednodušíme formulár prihlášky, aby jeho vyplnenie nebolo pre nikoho problémom. Súťaž sme vopred nerozdeľovali na žiadne kategórie, prihlásiť sa teda mohli organizácie a fyzické osoby pôsobiace v oblasti kariérového poradenstva pre deti, mládež a dospelých, ale aj zamestnávateľa, prihlásiť bolo možné služby, ale aj jednorazové aktivity či mimoriadne počiny. Súťaž sme vyhlásili v polovici apríla, do uzávierky 30. 6. 2015 sme dostali už spomínaných 19 súťažných príspevkov, súťažná porota ich hodnotila v priebehu leta a konečné rozhodnutie prijala na svojom zasadnutí 25. augusta 2015. Konferencia, na ktorej sme slávnostne vyhlásili výsledky súťaže

a zástupcom ocenených príspevkov odovzdali ceny, sa tento rok uskutočnila o niečo skôr ako v minulých rokoch, 22. septembra 2015 v Bratislave za účasti viac ako 90 odborníkov z rôznych oblastí praxe. Načim dodať, že na našej konferencii sa prezentovalo aj niekoľko príspevkov ocenených v súťaži NCKP 2015 v Českej republike, na konferencii NCKP 2015, ktorá sa uskutočnila v Prahe 16. 9. 2015, sa mali možnosť prezentovať aj niektoré z príspevkov ocenených na Slovensku. Takáto forma spolupráce je obohacujúca a inšpiratívna, veríme, že budeme v tom pokračovať i v nasledujúcich rokoch. (O oboch konferenciách NCKP 2015 v Prahe i v Bratislave informujeme na stránkach elektronického, online dostupného časopisu *Kariérové poradenstvo v teórii a praxi*, <http://www.saaic.sk/casopiskp.html>, ktorý vydáva centrum Euroguidance.)

Kompendium súťažných príspevkov vychádza od r. 2012 dvojazyčne – obsahuje podrobné informácie o súťaži a súťažných príspevkoch z oboch národných súťaží NCKP 2015, nie je tomu inak ani v tomto roku, je to dobrý príklad efektívnej spolupráce oboch centier Euroguidance, je to však najmä spôsob, ako posunúť nápady a inšpirácie ďalej, aj za hranice národných republík. V tejto súvislosti ešte treba spomenúť, že spoločné slovensko-české/česko-slovenské kompendium súťažných príspevkov NCKP 2015 v skrátenej podobe vyjde aj v anglickom jazyku.

O súťaži Národná cena kariérového poradenstva sme spoločne s kolegynami z Českej republiky informovali aj kolegov z ostatných krajín siete na stretnutí zástupcov centier Euroguidance, ktoré sa v auguste 2015 uskutočnilo v Brémach. Myšlienka sa celkom zapáčila a záujem organizovať podobné súťaže či prehliadky dobrej praxe prejavili centrá Euroguidance z viacerých krajín. V úvahách identifikovať a prezentovať príklady dobrej praxe z celej širokej oblasti kariérového poradenstva sme sa však posunuli ešte ďalej – sieť Euroguidance bude možno v nasledujúcich rokoch každoročne prezentovať súbor príkladov dobrej praxe zo všetkých 34 členských krajín (za každú krajinu jeden príspevok), čo svedčí o tom, že nápad, ktorý sme na Slovensku a v Českej republike začali realizovať od r. 2009, je viac ako životaschopný a bude mať aj ďalších nasledovníkov.

Október 2015

Euroguidance tím Slovensko

Hodnotenie súťažných príspevkov

Od vyhlásenia súťaže 13. apríla 2015 na stránke centra Euroguidance (a priamym zaslaním informácie o jej vyhlásení na stovky adries) až do uzávierky 30. júna 2015 sme dostali celkom devätnásť súťažných príspevkov, a to v nasledovnom chronologickom poradí:

1. Stredná odborná škola polytechnická, Dolný Kubín-Kňažia: School Open Days
3. Ústav medzinárodných vzťahov, Slovenská technická univerzita v Bratislave (STU): Medzinárodná konferencia v Bratislave 28. – 30. máj 2015 v rámci NICE II – Sieť na inovácie v kariérovom poradenstve v Európe
3. Stredná zdravotnícka škola, Farská 23, Nitra: Zvýšenie informovanosti žiakov Strednej zdravotníckej školy v Nitre o možnostiach ďalšieho štúdia a uplatnenia sa na trhu práce
4. Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Humenné: Voľba povolania žiakov základných škôl formou (staronových) exkurzií
5. Nezisková organizácia EPIC: Simulátor pracovných pohovorov
6. BKS Úspech, s. r. o.: Zavedenie kariérového poradenstva „Bilancia kompetencií“ a systému riadenia kvality Európskej federácie centier kariérového poradenstva a bilancie kompetencií (FECBOP) do služieb zamestnanosti Slovenskej republiky
7. Spoluprácou pre lepšiu budúcnosť – Veľký Meder: Aktívne na ceste k podpore kariérového poradenstva za využitia medzinárodných skúseností
8. Človek v tísi, o. p. s., Spišské Podhradie: Kariérne poradenstvo pre mládež z vylúčených lokalít
9. EDUPLEX, občianske združenie: Kariérové poradenstvo v Meste povolaní pre deti
10. TANDEM, n. o.: Kam po základnej škole? – Tematický deň so Živou knižnicou o výbere povolania a plánovaní budúcnosti pre žiakov základnej školy
11. Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny, odbor aktívnych opatrení trhu práce: Metodická príručka odborných poradenských služieb a ďalší rozvoj kariérového poradenstva vo verejných službách zamestnanosti
12. Centrum pedagogicko-psychologického poradenstva a prevencie, Čadca: Moja cesta životom – Moje budúce povolanie
13. Aptech Europe, n. o.: Success Academy – Tvoj osobný kariérny kompas
14. Mgr. Jana Tomčániová – absolventka Pedagogickej fakulty Univerzity Komenského v Bratislave: Diplomová práca: Kariérová metafora a jej uplatnenie v kariérovom poradenstve špecifických skupín mladých ľudí
15. Kariérne centrum SPU v Nitre: Služby Kariérneho centra SPU v Nitre

16. Hotelová akadémia, Južná trieda 10, Košice: Efektívne nástroje kariérového poradcu pri integrácii žiakov na trh práce
17. po Škole, o. z.: Spoznaj svoju profesiu – aplikácia
18. Marta Hargašová, Výskumný ústav detskej psychológie a patopsychológie: Metodika „Poradenstvo hrou“
19. Výskumný ústav detskej psychológie a patopsychológie: Komplexný poradenský systém – KomposyT

Odborná porota na hodnotenie príspevkov zaslaných do súťaže NCKP 2015 pracovala v nasledovnom zložení:

- Mgr. Alžbeta Dianovská Štofková, predsedníčka Asociácie výchovných poradcov SR
- PhDr. Anna Eliášová, Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny, Bratislava
- Ing. Irena Jankovičová, Štátny inštitút odborného vzdelávania, Bratislava
- PhDr. Jindra Remiašová, Centrum pedagogicko-psychologického poradenstva a prevencie, Bratislava II
- Mgr. Edita Bertová, Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny, Komárno
- Mgr. Eva Uhríková, Navigácia v povolani, s. r. o.
- Mgr. Lenka Martinkovičová, PhD., Euroguidance centrum, SAAIC
- PhDr. Štefan Grajčár, Euroguidance centrum, SAAIC

Každý súťažný príspevok hodnotili podľa jednotného postupu (ten bol daný v hodnotiacom hárku) nezávisle na sebe dvaja hodnotitelia, členovia poroty, na spracovanie svojich posudkov mali viac ako mesiac (od polovice júla do 24. augusta 2015). Na záverečnom stretnutí poroty dňa 25. 8. 2015 jej členovia prezentovali svoje hodnotenia a porota ako celok prijala rozhodnutie o tom, ktoré príspevky získajú ocenenie. Predsedom poroty bol pritom Ing. Jozef Detko, koordinátor centra Euroguidance, ktorého úlohou bolo dohliadať nad priebehom a dodržiavaním pravidiel hodnotenia.



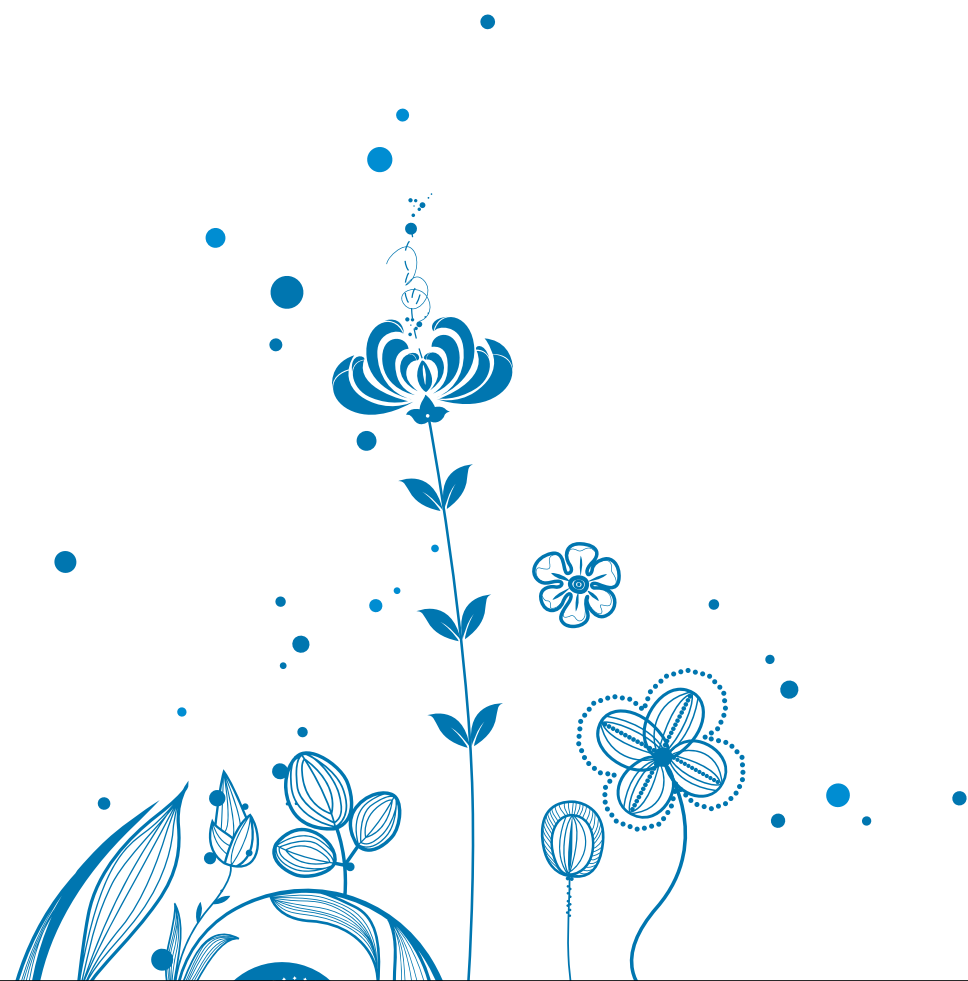
Odborná porota rozhodla udeliť:

- spoločné ocenenie za rozvoj systému kariérového poradenstva vo verejných službách zamestnanosti odboru aktívnych opatrení trhu práce Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny a spoločnosti BKS Úspech, s. r. o.,
- ocenenie za vytvorenie komplexného súboru nástrojov kariérového poradenstva podporujúcich kvalitu a efektivitu služieb pre deti a mládež Výskumnému ústavu detskej psychológie a patopsychológie,
- ocenenie za celoživotné pôsobenie, tvorbu metodík a publikačnú činnosť v oblasti kariérového poradenstva PhDr. Marte Hargašovej, CSc.,
- čestné uznanie za realizáciu projektov a poradenských aktivít podporujúcich celoživotné vzdelávanie a (re)integráciu znevýhodnených skupín na trh práce občianskemu združeniu Spoluprácou pre lepšiu budúcnosť so sídlom vo Veľkom Mederi,
- čestné uznanie Ústavu medzinárodných vzťahov STU v Bratislave za reprezentáciu Slovenska zorganizovaním medzinárodnej konferencie NICE.

Porota vysoko hodnotila aj ďalšie dva príspevky predložené do tohto ročníka súťaže, ktoré už boli ocenené v minulosti, za to, že naďalej pokračujú a ďalej rozvíjajú aktivity, za ktoré im boli udelené ocenenia alebo čestné uznania v minulých ročníkoch súťaže:

- Člověk v tísni, o. p s., Spišské Podhradie a
- Tandem, n. o., so sídlom v Komárne

V mene vyhlasovateľov súťaže, centra Euroguidance, SAAIC, by sme sa na tom to mieste chceli ešte raz poďakovať členom a členkám hodnotiacej poroty za ich ochotu podieľať sa na tomto dobrodružstve, za čas a úsilie, ktoré venovali hodnoteniu príspevkov – urobili tak radi/rady a nezištne, bez nároku na odmenu. Ceníme si to a veríme, že táto spolupráca bude môcť pokračovať aj v budúcnosti.



Ocenenie za vytvorenie komplexného súboru nástrojov kariérového poradenstva podporujúcich kvalitu a efektívitu služieb pre deti a mládež

Výskumný ústav detskej psychológie a patopsychológie (VÚDPaP)

- Komplexný poradenský systém – KomposyT
- Metodika „Poradenstvo hrou“



Časť tímu VÚDPaP, ktorý sa podieľa na projekte (zľava): Anna Surová Čulíková, Alžbeta Dianovská Štofková, Marta Hargašová, Dagmar Kopčanová, Darina Lepeňová, Alena Kopányiová, Eva Smíková, Martin Martinkovič

Výskumný ústav detskej psychológie a patopsychológie prihlásil do súťaže dva príspevky: digitálny nástroj *KomposyT* a súbor metodík pre voľbu povolania *Poradenstvo hrou*, ktorý vytvorila PhDr. Marta Hargašová, CSc.

Komplexný poradenský systém – KomposyT

www.komposyt.sk

Slovensko má nový unikátny systém s názvom *KomposyT*, ktorý umožní online diagnostikovať žiakov s poruchami učenia, správania sa, nadaných žiakov či deti zo sociálne znevýhodneného prostredia, pričom je novinkou aj v rámci Európskej únie. **Digitálny nástroj skráti diagnostický proces a odborníci tak ušetria čas, ktorý môžu venovať priamemu poradenskému procesu.** Pomáha pri diagnostickom procese, avšak nenahrádza odborníka. *KomposyT* má dve časti, jedna je voľne prístupná pre verejnosť, druhá je pre odborníkov, najmä psychologov, špeciálnych pedagógov či výchovných poradcov. Časť digitálneho nástroja sa okrem výchovného poradenstva venuje aj kariérovému poradenstvu. Prostredníctvom

KomposyT-u majú návštevníci stránky možnosť oboznámiť sa s dobrou praxou v jednotlivých oblastiach poradenstva a tiež s aktuálnou legislatívou týkajúcou sa poradenstva súvisiaceho predovšetkým, no nielen s integráciou žiakov so špeciálnymi výchovno-vzdelávacími potrebami. *KomposyT* spustil pre svojich užívateľov všetky svoje funkcionality vo februári 2015. Internetový nástroj navštívilo od jeho spustenia približne 10 000 unikátnych užívateľov, pričom priemerná mesačná návštevnosť sa od jeho spustenia stabilne blíži k 3000 unikátnym zobrazeniam. *KomposyT* bol vytvorený v rámci Národného projektu Komplexný poradenský systém prevencie a ovplyvňovania sociálno-patologických javov v školskom prostredí.

Porota ocenila, že KomposyT ponúka na jednom mieste rôzne informácie z oblasti výchovného i kariérového poradenstva najmä pre odborníkov, ale aj pre široký okruh ďalších užívateľov. Interná časť umožňuje odborníkom o. i. online diagnostikovanie a vyhodnocovanie poradenských a iných techník, čím uľahčuje a zefektívňuje ich prácu.

Metodika „Poradenstvo hrou“

„**P**oradenstvo hrou“ je súbor metodík určených pre oblasť kariérovej výchovy a kariérového poradenstva na základnej škole, **ktorých cieľom je priblížiť žiakom svet práce, povolania a zamestnaní, priviesť ich k úvahám o sebe ako o budúcich účastníkoch trhu práce a ešte v predstihu, kým si budú vypisovať prihlášky na stredné školy, dať im možnosť zvažovať vhodné a menej vhodné vzdelávacie cesty vo vzťahu k vlastným schopnostiam, záujmom, možnostiam, obmedzeniam a perspektívam.**

Sú to aktivity, v ktorých sa môžu angažovať výchovní poradcovia, špeciálni pedagógovia, sociálni pedagógovia a psychologovia. Metodika obsahuje manuál *Poradenstvo hrou*, poradenský kufrík a CD. Pri jednotlivých hrách je uvedený motivačný text, orientačný cieľ, pomôcky a možnosti využitia – individuálne, v triedach a v malých skupinách. Metodika bola vytvorená PhDr. Martou Hargašovou, CSc., v rámci Národného projektu Komplexný poradenský systém prevencie a ovplyvňovania sociálno-patologických javov v školskom prostredí.

Na interaktívnom a komplexnom súbore metodík Poradenstvo hrou porota ocenila i to, že ponúka aj variácie pre deti so špeciálnymi výchovno-vzdelávacími potrebami (deti so zrakovým postihnutím, rómske deti a pod.).

Ocenenie za celoživotné pôsobenie, tvorbu metodík a publikačnú činnosť v oblasti kariérového poradenstva

a Cena publika za vytvorenie metodiky „Poradenstvo hrou“

PhDr. Marta Hargašová, CSc.



Spolupracovníčky v rámci projektu VÚDPAP (zľava):
Marta Hargašová a Anna Surová Čulíková

PhDr. Marta Hargašová, CSc., sa do súťaže prihlásila so súborom metodík „Poradenstvo hrou“, ktorý je určený pre oblasť kariérovej výchovy a kariérového poradenstva na základnej škole. Metodika bola vytvorená v rámci Národného projektu VÚDPAP „Komplexný poradenský systém prevencie a ovplyvňovania sociálno-patologických javov v školskom prostredí“. Súbor metodík je stručne popísaný na predchádzajúcej strane.

Marta Hargašová je absolventka Univerzity Komenského a Vysoké školy pedagogickej, pracovala v Psychologickom ústave FFUK, založila a dlhé roky viedla Psychologickú poradňu pre vysokoškolákov a venovala sa vedeckovýskumnej, pedagogickej, poradenskej, publikačnej činnosti so zameraním na študijnoprofesionálny, kariérový a partnersko-maritálny vývin. Ako významná zakladateľská osobnosť

v oblasti vysokoškolského poradenstva je čestnou predsedníčkou Asociácie vysokoškolských poradcov Slovenska. V posledných rokoch sa aktívne a s vysokým odborným i osobným nasadením zapojila do riešenia národných projektov v rezorte školstva v oblasti kariérového poradenstva pre žiakov základných a stredných škôl, je v nich autorkou a spoluautorkou jedinečných publikačných výstupov, metodík a metodických príručiek.

Porota sa rozhodla oceniť PhDr. Martu Hargašovou, CSc., za jej aktívne pôsobenie v oblasti kariérového poradenstva, bohatú publikačnú činnosť a láskavý prístup priateľský voči deťom pri tvorbe rôznych metodík vrátane metodiky „Poradenstvo hrou“.

Na konferencii Národná cena kariérového poradenstva 2015 (dňa 22. 9. 2015) získala M. Hargašová taktiež Cenu publika. Jej príspevok – súbor metodík „Poradenstvo hrou“ – ocenilo publikum konferencie v rámci hlasovania o Cenu publika najväčším počtom hlasov.



Ocenenie za rozvoj systému kariérového poradenstva vo verejných službách zamestnanosti

Odbor aktívnych opatrení trhu práce, Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny

Metodická príručka odborných poradenských služieb a ďalší rozvoj kariérového poradenstva vo verejných službách zamestnanosti



Časť tímu odboru aktívnych opatrení trhu práce (zľava): Tomáš Šprlák, Slávka Turčanová, Alena Sláviková, Helena Furindová

Odbor aktívnych opatrení trhu práce, Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny do súťaže prihlásil komplexnú Metodickú príručku odborných poradenských služieb, ktorá obsahuje portfólio poradenských techník a nástrojov.

Metodická príručka odborných poradenských služieb vychádza z dôkladnej analýzy potrieb oddelení poradenstva a vzdelávania uchádzačov o zamestnanie, ktorá identifikovala základné problémy uchádzačov o zamestnanie a možnosti rozvoja odborných poradenských služieb (OPS) na úradoch práce, sociálnych vecí a rodiny. Následne bola pod koordináciou oddelenia poradenstva a vzdelávania Ústredia PSVR vytvorená Metodická príručka, ktorej najdôležitejšou časťou je **portfólio poradenských techník a nástrojov** zoradených podľa štyroch základných tematických okruhov:

- A. Aktivácia, orientácia na trhu práce a hľadanie zamestnania
- B. Sebapoznanie, zhodnotenie predpokladov a vypracovanie profesijného profilu
- C. Profesijná orientácia
- D. Valorizácia nadobudnutých vedomostí a zručností

V prvej verzii obsahuje portfólio nástrojov metodické príručky dve desiatky rôznych nástrojov, ktoré sú postavené na najznámejších prístupoch kariérového poradenstva (RIASEC, Donald Super, portfólio kompetencií, typológia MBTI...). **Tieto metódy boli zozbierané za aktívnej spolupráce odborných poradcov a sú prispôsobené tak, aby boli využiteľné pri práci s každým typom uchádzača o zamestnanie a aby nadväzovali na existujúce nástroje v službách zamestnanosti** (ISTP, sk, individuálny akčný plán a i.). Súčasťou implementácie Metodické príručky bolo aj preškolenie všetkých odborných poradcov úradov práce. Ďalšími krokmi je prepojenie systému sledovania hodnotenia odborných poradenských služieb s aktivitami v príručke, ako aj ďalšie rozširovanie a elektronizácia Metodické príručky odborných poradenských služieb.

Ocenenie porota udeľuje oddeleniu poradenstva a vzdelávania Odboru AOTP Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny za podporu ďalšieho rozvoja kariérového poradenstva vo verejných službách zamestnanosti, ako aj za vytvorenie „Metodické príručky odborných poradenských služieb“.

Ocenenie za rozvoj systému kariérového poradenstva vo verejných službách zamestnanosti

BKS Úspech, s. r. o.

Zavedenie kariérového poradenstva „Bilancia kompetencií“ a systému riadenia kvality Európskej federácie centier kariérového poradenstva a bilancie kompetencií (FECBOP) do služieb zamestnanosti Slovenskej republiky



Pavol Kmeť, konateľ spoločnosti

Spoločnosť BKS Úspech, s. r. o., do súťaže prihlásila projekt s názvom „Bilancia kompetencií v službách zamestnanosti prostredníctvom európskych štandardov kvality“, ktorého cieľom bolo zavedenie „Bilancie kompetencií“ a systému riadenia kvality Európskej federácie centier kariérového poradenstva a bilancie kompetencií (FECBOP) do služieb zamestnanosti.

Cieľom projektu „Bilancia kompetencií v službách zamestnanosti prostredníctvom európskych štandardov kvality“ bolo udržateľným spôsobom zaviesť systém štandardizovaného a efektívneho kariérového poradenstva do slovenských služieb zamestnanosti a takto zvýšiť povedomie a dostupnosť kariérového poradenstva pre cieľovú populáciu uchádzačov o zamestnanie.

Projekt prebiehal vo viacerých fázach:

- transfer metodológie bilancie kompetencií z partnerských krajín;
- prieskum potrieb a možností úradov práce pre poskytovanie kariérového poradenstva;
- adaptácia bilancie kompetencií na potreby slovenských služieb zamestnanosti (výber vhodných nástrojov, vypracovanie kompetenčného portfólia uchádzača o zamestnanie, záverečnej správy a i.);

- vyškolenie trénerov a otestovanie metodológie na dvoch vybraných úradoch PSVR;
- vyškolenie 46 odborných poradcov UPSVaR pre poskytovanie bilancie kompetencií internou formou a odovzdanie metodických materiálov, vrátane portfólia použiteľných nástrojov;
- audit a certifikácia kvality prvých dvoch centier bilancie kompetencií v SR.

V procese finalizácie je:

- vypracovanie štandardov kvality – požiadaviek na proces, výstupy, odborné predpoklady poradcov, organizačné zabezpečenie, hodnotenia dopadov a produkcie dôkazov efektivity kariérového poradenstva;
- vytvorenie akreditovaného vzdelávacieho programu „Bilancia kompetencií“ na MŠ SR.

Porota ocenila úsilie spoločnosti BKS Úspech, ktorá prostredníctvom projektu programu Erasmus+ podporuje implementáciu kariérového poradenstva „Bilancia kompetencií“ a systému riadenia kvality Európskej federácie centier kariérového poradenstva a bilancie kompetencií (FECBOP) do verejných služieb zamestnanosti na Slovensku.

Čestné uznanie za reprezentáciu Slovenska zorganizovaním medzinárodnej konferencie NICE

Ústav medzinárodných vzťahov STU v Bratislave

Medzinárodná konferencia v Bratislave,
28. – 30. máj 2015, v rámci Sieť na inovácie
v kariérovom poradenstve v Európe (NICE II)



Pracovníci Ústavu medzinárodných vzťahov
STU zapojení do projektu NICE (zľava):
Laura Gressnerová, Ivan Prelovský

Slovenská technická univerzita pozvala do Bratislavy Sieť na inováciu v kariérovom poradenstve v Európe (NICE) a zorganizovala medzinárodnú konferenciu tejto siete. Konferencie sa zúčastnilo 136 účastníkov z 86 inštitúcií (univerzít, odborných inštitúcií, ministerstiev školstva) z 30 krajín Európy.

V dňoch 28. – 30. mája 2015 sa uskutočnila v Bratislave medzinárodná konferencia projektu „NICE II – Network for Innovation in Career Guidance and Counselling in Europe“ (Sieť pre inovácie v kariérovom poradenstve v Európe), ktorej organizátorom bol Ústav medzinárodných vzťahov Slovenskej technickej univerzity v Bratislave. Konferencia sa uskutočnila v rámci projektu NICE II (2012 – 2015), ktorý je realizovaný s podporou Európskeho spoločenstva v rámci Programu celoživotného vzdelávania, podprogramu Erasmus Akademické siete. Koordinátorom projektu je Karls Ruprecht Univerzität v Heidelbergu a partnermi 45 univerzít a odborných inštitúcií z 29 krajín Európy. NICE II sa zameriava na zvýšenie profesionality a excelentnosti v kariérovom poradenstve vo všetkých odvetviach a na všetkých úrovniach. **Cieľom siete je udržanie a posilnenie spolupráce vo výskume a vzdelávaní v oblasti kariérového poradenstva. Prispieť k ďalšiemu rozvoju**

kariérového poradenstva v súlade s európskymi prioritami celoživotného vzdelávania a celoživotného poradenstva a ďalšími dôležitými európskymi dokumentmi. V rámci tohto projektu pracovalo až 136 kľúčových osobností európskeho kariérového poradenstva z 30 krajín na stanovení európskeho štandardu kariérového poradcu. **Výsledkom konferencie bolo prijatie „Memoranda o akademickom vzdelávaní a výskume kariérového poradenstva.“** – výzvy NICE II k spolupráci všetkých vedcov a zástupcov vysokých škôl, združení a tvorcov politik pracujúcich v oblasti kariérového poradenstva, aktívne prispievať k jeho rozvoju v Európe v troch oblastiach: Akademické vzdelávanie založené na kompetenciách; Inovatívny výskum a excelentná doktorandská príprava; Spoločné iniciatívy v rámci výskumu, praxe a politik. Aktivitu osobne ocenila Dr. Suzanne Kraatz z generálneho riaditeľstva pre vnútorné politiky únie Európskeho parlamentu.

Porota ocenila, že Ústav medzinárodných vzťahov STU reprezentuje Slovensko v rámci takéhoto veľkého projektu, ako aj za zorganizovanie medzinárodnej konferencie, v rámci ktorej mali i zástupcovia slovenskej akademickej obce jedinečnú príležitosť nadviazať osobné kontakty a rovnocenne prispieť k naplneniu cieľa siete – k udržaniu a posilneniu spolupráce vo výskume a vzdelávaní v oblasti kariérového poradenstva.

Čestné uznanie za realizáciu projektov a poradenských aktivít podporujúcich celoživotné vzdelávanie a (re)integráciu znevýhodnených skupín na trh práce

Občianske združenie Spoluprácou pre lepšiu budúcnosť

Aktívne na ceste k podpore kariérového poradenstva za využitia medzinárodných skúseností



Zástupcovia občianskeho združenia (zlava):
Ildikó Hanuliaková, Zoltán Hanuliak

Občianske združenie Spoluprácou pre lepšiu budúcnosť so sídlom vo Veľkom Mederi prihlásilo do súťaže svoje bohaté aktivity a aktuálne realizované projekty v oblasti kariérového poradenstva.

Občianske združenie Spoluprácou pre lepšiu budúcnosť vzniklo v roku 2012 za účelom podpory a rozvíjania aktivít a presadzovania aktívnej participácie občanov na miestnej, regionálnej, celoštátnej úrovni najmä v oblastiach celoživotného vzdelávania, podpory (re)integrácie znevýhodnených skupín na trh práce (TP), a to najmä prostredníctvom informačno-poradenskej, odbornej poradenskej činnosti vrátane kariérového poradenstva a tvorby a realizácie projektov a programov. Za účelom realizácie činnosti a podpory zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím (OZP) bola zriadená chránená dielňa pre administratívneho zamestnanca a projektového asistenta. **Združenie realizuje projekty** v rámci Programu celoživotného vzdelávania (PCV) a programu Erasmus+:

- „**Krok za krokom k aktívnemu občianstvu a k reintegrácii na trh práce**“ (PCV), ktorého je koordinátorom a ktorý je zameraný na podporu (re)integrácie OZP na trh práce.

- „**Kariérové poradenstvo - základ pre lepšiu budúcnosť**“ (PCV), ktorý sa zameriava na preskúmanie systémov služieb kariérového poradenstva a na podporu profesionalizácie.

- „**Rozvoj zručností pre efektívnu prax**“ (Erasmus+), do ktorého je občianske združenie zapojené od roku 2014 ako partnerská organizácia a ktorého cieľom je vypracovanie, testovanie, akreditácia a aplikácia vzdelávacieho programu orientovaného na rozvoj praktických zručností kariérových poradcov.

Organizácia vykonáva činnosť na úseku služieb klientom, projektového riadenia a medzinárodnej spolupráce a na úseku vzdelávania dospelých. Najúspešnejšie sú **aktivity pre kariérových a odborných poradcov vo forme informačných dní, workshopov, seminárov, konferencií a tréningov.**

Uznanie udeľuje porota za neutíchajúce úsilie prispieť k rozvoju služieb kariérového poradenstva rôznymi aktivitami a presadzovaním aktívnej participácie občanov na miestnej, regionálnej i celoštátnej úrovni, najmä v oblastiach celoživotného vzdelávania a celoživotného poradenstva, podpory (re)integrácie znevýhodnených skupín na trh práce, a to najmä prostredníctvom informačno-poradenskej, odbornej poradenskej činnosti, ako aj tvorby a realizácie projektov a programov s účasťou partnerov zo zahraničia.

I ĎAKOVNÉ LISTY

Prota vysoko hodnotila aj príspevky predložené do tohto ročníka súťaže, ktoré už boli ocenené v minulosti, za to, že naďalej pokračujú a ďalej rozvíjajú aktivity, za ktoré im boli udelené ocenenia v minulých ročníkoch súťaže: neziskovú organizáciu Tandem, n. o., (ocenení v r. 2013) a všeobecne prospešnú spoločnosť Človek v tísi (ocenení v r. 2010).

Irena Fonodová, riaditeľka SAAIC, týmto organizáciám odovzdala ďakovné listy, k slávnostnému oceňovaniu sa na konferencii pridala splnomocnenkyňa vlády Slovenskej republiky pre národnostné menšiny, Mária Jedličková.



Zástupcovia neziskovej organizácie Tandem, n. o., a všeobecne prospešnej spoločnosti Človek v tísi (zľava): Péter Urbán, Eszter Szabó, Mária Borvák (všetci Tandem) a Jakub Tešínský (Človek v tísi)

TANDEM, n. o.

Kam po základnej škole? Tematický deň so Živou knižnicou o výbere povolania a plánovaní budúcnosti pre žiakov základnej školy

„**K**am po základnej škole? – Tematický deň so Živou knižnicou o výbere povolania a plánovaní budúcnosti pre žiakov základnej školy“ je celodenný interaktívny program so Živou knižnicou a so súborom rôznych aktivít zameraných na jednotlivé zložky v oblasti kariérového poradenstva. Cieľom týchto aktivít je rozvíjať zručnosti a kompetencie potrebné k výberu budúceho povolania a poskytnúť žiakom k rozhodnutiu nevyhnutné informácie o trendoch pracovného trhu a takýmto spôsobom im uľahčiť výber budúceho povolania, resp. výber budúcej strednej školy. Vďaka pestrému programu a neformálnym metódam má celý deň charakter festivalu. Inovácia služby spočíva v tom, že aplikuje široké spektrum neformálnych metód na oblasť plánovania budúcnosti a výberu povolania pre veľmi mladú vekovú kategóriu základných škôl (v roku 2013 bol Tandem ocenený za podobnú službu pre stredoškôľakov). Na realizácii programov participuje 10 školiteľov, 4-6 dobrovoľníkov, 12 až 15 stredoškôľakov z iných škôl a 20 až 25 „Živých kníh“. Programu sa zúčastňuje 70-90 žiakov (triedy 8. a/alebo 9. ročníka – podľa dohody so školou), aktivita sa ponúka základným školám od roku 2014. Program dňa je nasledovný: doobeda prebiehajú skupinové aktivity pre jednotlivé triedy neformálnymi metódami na tému plánovania budúcnosti a výberu budúceho povolania a poobede interaktívny program so Živou knižnicou.

Človek v tísi, o. p. s.

Kariérne poradenstvo pre mládež z vylúčených lokalít

Služba kariérneho poradenstva organizácie Človek v tísi Slovensko je určená pre deti a mládež zo sociálne vylúčených lokalít, prevažne z rómskych komunit. Je poskytovaná od roku 2009 v rámci služieb komunitných centier v Prešovskom a Bratislavskom kraji. Jej cieľom je zvyšovanie šancí klientov na úspech v systéme formálneho vzdelávania a na trhu práce, poskytovanie informácií pre vhodný výber odboru a budúceho povolania a ich osobnostný a vzdelanostný rozvoj. Základnými metódami služby sú individuálne a skupinové poradenstvo, ktoré prebieha buď v prostredí komunitných centier a škôl alebo priamo v rodinách klientov. Skupinové poradenstvo využíva napríklad tréningy, modelovanie, nácvik životných situácií, konfrontáciu, prezentáciu. V individuálnom poradenstve je to práca s individuálnymi plánmi klientov, povzbudzovanie a distribúcia informácií, ale aj priama asistancia v životných situáciách. Táto služba prepája osoby a inštitúcie dôležité pre ďalšie rozhodovanie a uplatnenie mladého človeka a snaží sa vytvoriť mu podpornú sieť, s ktorou by ľahšie zvládol prekonať bariéry sociálneho vylúčenia. Človek v tísi prihlásil do súťaže inovovanú službu, ktorá bola ocenená v r. 2010.

ĎALŠIE PRÍSPEVKY

po Škole o. z.

Spoznaj svoju profesiu – aplikácia

Aplikácia *Spoznaj svoju profesiu* (test podľa Barreta) bola pripravená v spolupráci s Výskumným ústavom detskej psychológie a patopsychológie a má uľahčiť mladým ľuďom výber budúceho povolania. Je užitočnou pomôckou žiakom, študentom, učiteľom, výchovným poradcom i verejnosti. Nie je to len psychologický test, ale aj hra, ktorá má pomôcť mladým ľuďom zorientovať sa vo svojich záujmoch a viesť ich k samostatnému vyhľadávaniu informácií o školách a povolaniach súvisiacich s oblasťami, v ktorých dosiahli najvyššie počty bodov, na internete a v printových médiách. Metodika prispieva k formovaniu obrazu o sebe. Je východiskom pri rozhodovaní o vlastnom kariérom smerovaní, formulovaní krátkodobých a dlhodobých plánov. Nová aplikácia zjednoduší výklad výsledkov a komplexne vyhodnotí odpovede respondenta. Do budúcnosti by chcelo združenie aplikáciu prepojiť s videami, čo by priblížilo dané povolanie ešte viac.

Centrum pedagogicko-psychologického poradenstva a prevencie v Čadci Moja cesta životom – Moje budúce povolanie

Centrum pedagogicko-psychologického poradenstva a prevencie v Čadci sa rozhodlo podporiť realizovaný longitudinálny model CAMIP (Čadčiansky model interaktívneho profesijného poradenstva), ktorý sa venuje prevažne deťom v koncových ročníkoch ZŠ, projektom „Príprava na prvú voľbu povolania pre žiakov v ZŠ“, ktorý je určený i pre deti v nižších ročníkoch ZŠ a MŠ, kde vzdelávanie prebieha v triedach skupinovo prostredníctvom prednášok, besied, i zážitkových aktivít, hľadaním alternatív k spomínaným projektom. Aktivitou „*Moja cesta životom*“ (v minulosti „*Moje budúce povolanie*“) sa snažia vyplniť priestor pre deti mladších ročníkov ZŠ a pre individuálnu tvorivú prácu a tvorbu naratívu ako ukazovateľa konštrukcie vlastnej identity. V školskom roku 2014/2015 prebehol štvrtý ročník súťaže „*Moja cesta životom*“ využívajúcej metódy naratívnej psychológie s cieľom podporiť sebareflexiu žiakov a nenúteným voľným spôsobom im umožniť zamýšľať sa nad voľbou svojho budúceho povolania, uvedomovať si svoju životnú cestu, svoje hodnoty, motívy, záujmy a svoje postavenie vo svete, kde voľba povolania hrá jednu z ústredných rolí. Súťaž zároveň pomáha nahliadnuť do vnútorného sveta samotných žiakov a tým je cennou pomôckou pre výchovných poradcov, resp. kariérových poradcov pri identifikovaní možných ťažkostí v rozhodovaní žiakov, či iných oblastí, ktoré si vyžadujú intervenciu. Pre CPPP a P v Čadci boli výsledky tejto aktivity podkladom pre prieskum faktorov výberu povolania žiakov, čím získali aktuálne subjektívne informácie, ktoré im umožnili lepšie porozumieť vnímanie tejto problematiky žiakmi a v istej miere i modifikáciu kariérových prístupov v okrese podľa potrieb praxe. Súťaží sa v štyroch kategóriách podľa ročníkov (6. – 9. ročník). Súťaže sa zúčastnilo 15 škôl z okresu Čadca, do súťaže sa zapojilo celkom 51 žiakov. Formou textu to bolo 37 prác, kresba 13 prác a fotografia 3 práce. Odborná porota vybrala 18 najlepších prác a súťaž bola vyhodnotená dňa 18. 6. 2015 v priestoroch Mestského úradu v Čadci. Výhercovia si prevzali ocenenie z rúk riaditeľky CPPP a P PhDr. Aleny Hraškovéj, MPH.

EDUPLEX, občianske združenie:

Kariérové poradenstvo v Meste povolaní pre deti

Občianske združenie EDUPLEX vzniklo v roku 2011 v Bratislave, avšak pôsobí na celom území Slovenska. Poslaním združenia je neformálnymi metódami rozvíjať jednotlivcov a skupiny a odovzdávať im informácie v oblasti kariérového poradenstva a orientácie vo svete povolaní. Realizuje rôzne verejnoprospešné aktivity, zamerané na rozvoj vedomostí, zručností a schopností detí základných škôl od 6 do 15 rokov. Organizuje jednodňové akcie, denné, týždenné tábory, eventy, workshopy s témou povolaní a najmä na mieru vypracovaný program pre deti 7., 8. a 9. ročníka ZŠ „*Čím chceš byť?*“, ktorý prebieha v Detskom meste povolaní MOJE MESTO. Mesto povolaní pre deti má momentálne stálu expozíciu v Bratislave a putovnú expozíciu po krajských mestách Slovenska (doposiaľ prešla Žilinu, Košice, Trenčín a momentálne sa nachádza v Nitre). V Meste povolaní, ktoré je orientované na deti základných škôl, vo svete povolaní formou hry a simulovaním sveta dospelých vytvorili na mieru šitý program, ktorý orientuje deti 7., 8., a 9. ročníka ZŠ vo svete profesií, SOŠ a ich učebných odborov. Program vytvára pre mládež priestor na nazbieranie pracovných, sociálnych a personálnych skúseností a následné priame využitie týchto skúseností v nasimulovanom (bezpečnom) prostredí v Meste povolaní. Cieľom je rozvoj tých kompetencií detí, ktoré sú pre voľbu vhodnej strednej školy a pre budúce povolanie nevyhnutné. Projekt sa zameriava na posilnenie vedomého, premysleného a vhodného výberu strednej odbornej školy a povolania detí.

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Humenné

Voľba povolania žiakov základných škôl formou (staronových) exkurzií

Aktivita Úradu práce sociálnych vecí a rodiny v Humennom je zameraná na pomoc pri voľbe povolania pre žiakov končiacich základnú školu, ktorá sa uskutočňuje názornými ukázkami výkonu práce v rôznych výrobných podnikoch. Demonštrácia výrobného procesu pred žiakmi, ktorí sa rozhodujú čím budú, vo veľkej miere vplyva aj na výber povolania. Vidieť niektoré povolania v „priamom prenose“, ako sa vykonávajú rôzne pracovné činnosti a aké pracovné pomôcky sa pri tom používajú, výrazne ovplyvňuje rozhodovací proces u žiaka. Odborný výklad zameraný na opis pracovnej činnosti a na požiadavky, ktoré povolanie má na človeka, má v sebe výrazný edukačný a motivačný prvok. Úrad práce organizoval a koordinoval exkurzie v troch výrobných podnikoch v období mája – júna 2015. Príspevok prináša návod na uskutočňovanie tejto aktivity aj pre iné úrady práce, ktoré sú partnermi tak zamestnávateľských subjektov, ako aj škôl a prínosom je vzbudenie záujmu mladých ľudí o prácu a o povolania, ktoré v súčasnosti na trhu práce chýbajú.

Stredná odborná škola polytechnická Dolný Kubín - Kňažia SCHOOL OPEN DAYS

Hromadná aktivita SCHOOL OPEN DAYS – Dni otvorených dverí v SOŠP Dolný Kubín - Kňažia má dlhoročnú tradíciu. Sú na nej predstavené odborné učebne, dielne a priestory školy žiakom 9. ročníka ZŠ, rodičom a verejnosti. Prezentácia školy je realizovaná žiakmi, ktorí podávajú informácie o svojom študijnom alebo učebnom odbore, o príprave na odborné činnosti. Rozvíjajú si komunikačné schopnosti a upevňujú vzťah k zvolenej profesii. Zároveň prebieha aj odborná exkurzia do firiem, v ktorých je odborný výcvik žiakov SOŠP a ktoré ponúkajú aj možnosti uplatnenia pre absolventov na trhu práce. Aktivitu vykonáva vedenie a manažment SOŠP, MIBA, OFZ, KAJO, riaditeľka SOŠP a žiaci školy.

Stredná zdravotnícka škola, Farská 23, Nitra Zvýšenie informovanosti žiakov Strednej zdravotníckej školy v Nitre o možnostiach ďalšieho štúdia a uplatnenia sa na trhu práce

Stredná zdravotnícka škola v súčasnosti vzdeláva a pripravuje žiakov na pomáhajúcu profesiu zdravotníckeho pracovníka. Príliš veľa žiakov má len útržkovité informácie o možnostiach ďalšieho štúdia vo vyššom odbornom alebo bakalárskom štúdiu, ale aj nepostačujúce vedomosti o možnostiach uplatnenia sa na regionálnom, národnom a medzinárodnom trhu práce diagnostikované prostredníctvom dotazníka. Zrealizované aktivity: dotazník pre žiakov 3. a 4. ročníkov SZŠ v Nitre, prieskum o možnostiach ďalšieho vzdelávania, podmienkach prijatia, profile vzdelávania v zdravotníckych odboroch v SR so sprístupnením na internetovej stránke školy, tvorba plagátov so zameraním na zdravotnícku profesie umiestnených v priestoroch školy, tvorba informačných brožúr o možnostiach ďalšieho vzdelávania a uplatnenia sa na trhu práce, zabezpečenie konzultačnej činnosti pre potreby žiakov, zabezpečenie prednášky so zástupcom Úradu práce, sociálnych vecí a rodiny o EURES, vizualizácia školy na základných školách, zorganizovanie dňa ošetrovateľstva, databáza pracovných ponúk pre absolventov školy na webovej stránke školy: www.szsmitra.sk.

Hotelová akadémia, Južná trieda 10, Košice Efektívne nástroje kariérového poradcu pri integrácii žiakov na trh práce

Hlavným zámerom aktivity je vytvorenie multifunkčného kariérneho pracoviska v podmienkach Hotelovej akadémie. Cieľom je dôsledne pripraviť žiakov posledných ročníkov školy na zapojenie do pracovného cyklu, pomôcť im vytvoriť si pozíciu na trhu práce, prípadne vedieť sa uplatniť pri ďalšom vzdelávaní, ako aj vytvárať na škole všestrannú štruktúru kariérneho poradenstva. Žiaci získavajú informácie pri voľbe povolania alebo ďalšieho štúdia od kariérového poradcu, ktorý ich poskytuje rôznymi formami a metódami, sústreďuje sa na posúdenie schopností a záujmov žiakov, podporuje ich motiváciu, sebaopoznanie a rozhodovanie. Cieľovou skupinou sú nielen žiaci, ale aj ich rodičia a zamestnávateľia. V rámci projektu sa žiaci zúčastňujú rôznych poradenských aktivít (sebahodnotenie, rozhodovanie, vypracovanie svojho individuálneho kariérneho plánu, zvládanie stresu, vytipovanie rôznych stážových miest aj zahraničných pre odborný rast žiaka atď.) zameraných na integráciu na trhu práce. Škola organizuje burzy práce, návštevy výstav, dní otvorených dverí do firiem, rôznych VŠ, alebo exkurzie do podnikov v regióne, kde by mohli študenti perspektívne nájsť svoje uplatnenie.

Aptech Europe, n. o. Success Academy – Tvoj osobný kariérny kompas

Success Academy je projekt s celoslovenskou pôsobnosťou, ktorého cieľom je uľahčiť študentom a absolventom stredných a vysokých škôl nástup do pracovného života. Pomocou online vzdelávania si študenti a absolventi môžu rozvíjať pracovné zručnosti potrebné na správne smerovanie a orientáciu na trhu práce. Správna príprava na pracovný pohovor a voľba vhodnej pracovnej pozície je rovnako dôležitá, ako ovládať svoje odborné zručnosti. Vzdelávanie sa realizuje prostredníctvom portálu www.successacademy.sk. Ide o lineárne vzdelávanie, ktoré obsahuje 7 kapitol, pričom každá kapitola zahŕňa 5-6 tréningov (spolu 41 tréningov) a je ukončená testom. Za špeciálne úlohy získa študent špeciálne trofeje. Cieľom je po absolvovaní vzdelávania poznať sám seba, možnosti, ktoré trh práce ponúka, a po splnení všetkých úloh vytvoriť atraktívny životopis. Počas celého vzdelávania majú študenti možnosť osloviť mentorov (odborníkov z praxe) prostredníctvom internej pošty.

Nezisková organizácia EPIC Simulátor pracovných pohovorov

Nezisková organizácia EPIC realizuje v rámci svojho programu podpory zamestnanosti mládeže projekt *Simulátor pracovných pohovorov*, podporený programom Európskej únie Erasmus+. Projekt pripravuje študentov končiacich štúdiom na vysokých školách humanitného zamerania na pracovný pohovor a tiež na prechod k prvému zamestnaniu. Prípravný kurz vedú skúsení školitelia a personalisti z popredných firiem a študenti majú po jeho ukončení možnosť absolvovať skúšobný pracovný pohovor u jedného zo zamestnávateľov zapojených do projektu. Úspešní uchádzači skúšobného pohovoru tým získavajú pozitívnu referenciu u zamestnávateľov, prípadne aj ponuku práce. V projekte budú vyškolení mládežnícki pracovníci, ktorí budú aj po jeho ukončení schopní asistovať mladým ľuďom pri hľadaní práce a príprave na profesionálny život. Obe školenia budú akreditované a voľne dostupné pre školy, mládežnícke organizácie a i. Obsah školení bude podrobne spracovaný a voľne prístupný na internete, spolu s krátkymi videami.

Kariérne centrum SPU v Nitre:

Služby Kariérneho centra SPU v Nitre

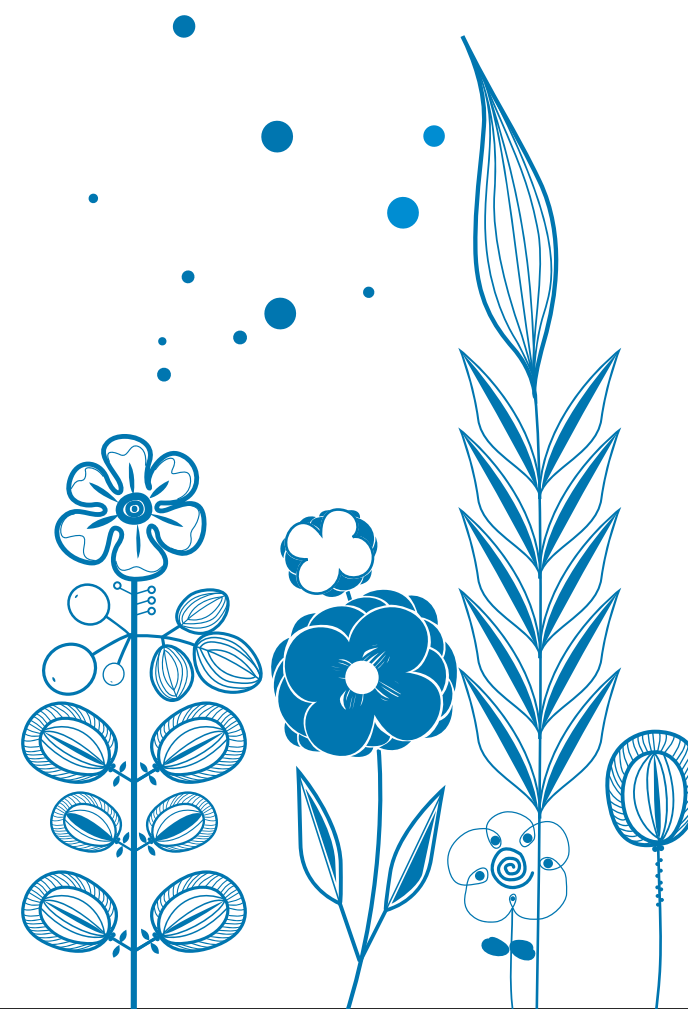
Kariérne centrum SPU v Nitre (KC SPU v Nitre, ďalej KC) sprostredkováva komunikáciu medzi univerzitou a subjektmi, ktoré ponúkajú prácu či brigádu absolventom a študentom SPU v Nitre (firmy, personálne agentúry a pod.) alebo majú záujem cielene sa podieľať na ich profilácii a príprave už počas štúdia (témy záverečných prác, poradenstvo, prax a pod.). Hlavné činnosti KC:

- poskytovanie aktuálnych informácií o brigádach, voľných pracovných miestach a pod. (napr.: participácia na rôznych projektoch, témy záverečných prác, firemné štipendia),
- sprostredkovanie kontaktu so študentmi SPU pre firmy, ktoré o to prejavia záujem, resp. sprostredkovanie kontaktu s potenciálnymi zamestnávateľmi,
- sprostredkovanie a organizovanie stretnutí študentov so zástupcami rôznych inštitúcií zo spoločenskej praxe (firiem, agentúr, MVO a pod.),
- organizovanie podujatia Deň kariéry SPU,
- propagovanie dopytu profesijného prostredia,
- organizovanie seminárov zameraných na rozvoj tzv. mäkkých zručností podľa záujmu študentov.

Mgr. Jana Tomčániová – absolventka Pedagogickej fakulty Univerzity Komenského v Bratislave:

Diplomová práca *Kariérová metafora a jej uplatnenie v kariérovom poradenstve špecifických skupín mladých ľudí*

Diplomová práca sa zameriava na kariérovú metaforu ako na jeden z nových nástrojov kariérového poradenstva. V našich podmienkach absentujú skúsenosti s uplatnením kariérovej metafory v praxi, doteraz existujú teoretické znalosti i výskumné poznatky s použitím tejto metódy iba u zahraničných autorov. Hlavným cieľom diplomovej práce bolo overiť praktické využitie kariérovej metafory a opísať prvé skúsenosti s jej použitím u špecifických skupín mladých ľudí znevýhodnených na trhu práce. Výskumnú vzorku tvorilo šesť mladých ľudí (dvaja respondenti so zdravotným postihnutím, mladá žena na materskej dovolenke, imigrantka, dvaja dlhodobo nezamestnaní mladí ľudia). Použitím viacerých kvalitatívnych nástrojov (rozhovor, kresba, podnetové fotografie) bolo u šiestich respondentov identifikovaných viacero kariérových metafor. Patrila k nim metafora cesty, ktorá je jednou z najbežnejších kariérových metafor. Metafora cesty naznačuje predpoklad, že kariéra by mala byť v pohybe, postupujúca smerom k cieľu. Objavila sa aj metafora divadla, ako rola v práci. Ďalšou z identifikovaných metafor bola metafora prekážky na kariérovej ceste, ale aj metafora tvorby, ktorá reprezentovala pozitívny výhľad respondenta do budúcnosti, zdôrazňujúc predovšetkým silné stránky respondenta. Diplomová práca obsahuje kariérové (životné) príbehy jednotlivých respondentov s identifikovanými kariérovými metaforami. Súčasťou výskumnej časti práce bol pokus identifikované metafory validizovať v rozhovore s probandmi a overiť tak platnosť identifikovanej metafory.



Národná cena kariérového poradenstva 2015
Kompendium súťažných príspevkov zo Slovenskej republiky

© Slovenská akademická asociácia pre medzinárodnú spoluprácu (SAAIC), Euroguidance,
Bratislava 2015

Publikácia bola vydaná s finančnou podporou Európskej komisie a Ministerstva školstva, vedy,
výskumu a športu Slovenskej republiky. Vyjadruje výlučne názory autorov a Európska komisia
alebo Ministerstvo školstva, vedy, výskumu a športu SR nemôžu byť zodpovední za použité
publikovaných informácií obsiahnutých v tejto publikácii.

ISBN 978-80-89517-18-3

