

## EDITORIAL

### Vážené čtenářky a čtenáři, příznivci kariérového poradenství,

začínáte číst 22. číslo časopisu *Kariérové poradenství v teorii a praxi* / *Kariérové poradenstvo v teórii a praxi*, jehož vydání předcházela řada více či méně avizovaných a na první pohled patrných změn. Tou zásadní, kterou časopis prošel, byla změna místa vydávání časopisu a vydavatele. Nově se vydávání časopisu přesunulo do České republiky a vydavatelem se stal Národní pedagogický institut České republiky, Centrum Euroguidance. V souvislosti s tím se částečně proměnilo složení redakce, redakční rady i příprava jednotlivých čísel. Naopak stálíci zůstává zaměření časopisu na kariérové poradenství v České republice i na Slovensku a úzká spolupráce obou Center Euroguidance na vydávání dvou čísel ročně, která vycházejí v elektronické podobě pod ISSN 1338-8231.

V druhém čísle roku 2022 vám nabízíme dvě studie, pět inspirací z praxe a pro praxi, jednu recenzi a čtyři zprávy. Celé číslo pomyslně otevírá překlad stati Ronalda Sultany od Kateřiny Haškové a Lenky Hlouškové. Zamyšlení autora nad čtyřmi pojmy – znevýhodnění, odolnost, zaměstnatelnost, aktivizace – přináší nové úhly pohledu nejen pro kariérové poradce, ale i pro aktéry politik kariérového poradenství. Jeho argumentovaný apel na kultivaci odborného jazyka považují překladatelky shodně s autorem nejen za první krok k proměně světa v domov pro všechny, ale navíc i za jeden z úkolů, ke kterému může významně přispět tento časopis.

Empirická studie Silvie Pýchové přináší jedinečný vhled do názorů a přesvědčení širokého spektra aktérů české vzdělávací politiky na témata související s rozvojem kariérového poradenství. Výzkumné šetření využívající kombinaci sekundární analýzy dat získaných metodou Delphi a fenomenografického přístupu rozkrylo rozpory mezi tím, jakou důležitost přisuzují aktéři vzdělávací politiky podpoře wellbeingu žáků, i když bez přímé vazby ke kariérovému poradenství, nebo jaké panují názory a přesvědčení k účelu škol či odborného vzdělávání. Zvolené téma i metodologie dávají tušit, že i závěry této studie dokládají úzkou vazbu mezi jazykem, myšlením, přesvědčením a jednáním jednotlivců či názorových skupin, ale Silvie Pýchová se na rozdíl od Ronalda Sultany dotýká příčin reálných dopadů těchto rozporů, které žijeme (nejen) v ČR.

Společným jmenovatelem následujících pěti textů je jejich úzká vazba k praxi kariérového poradenství. Zuzana Freibergová se ve svém příspěvku zaměřuje na využití her v kariérovém poradenství / kariérovém vzdělávání. Pokud budete chtít nějakou hru využít ve své práci, dočtete její článek až do konce. Pokud budete chtít zařadit hru(y) do projektových dnů, abyste podpořili kariérový rozvoj (nejen) žáků, přečtete si, jak projektové dny realizuje Petra Šnepfenbergová. Objevování talentů je bezesporu důležitým aspektem práce každého kariérového poradce a Pavlína Vašátová v následujícím textu stručně představuje nástroj, který využívá pro identifikaci talentů ve smyslu přirozeného (autentického) způsobu jednání, myšlení a cítění. Pokud si přejete, aby proces kariérového rozvoje žáků byl na Vaší škole dlouhodobě a systematicky podporován, stáhněte si příspěvek Pavly Frňkové a Veroniky Kirchnerové. Autorky v něm popisují, jak pomáhaly školám vytvořit koncepci podpory kariérového rozvoje žáků a zavést kariérová portfolia na školách. V šesti krocích pak shrnují, jak doporučují postupovat při tvorbě koncepce. Neméně významná inspirace pro praxi je skryta v příspěvku

Richarda Velety. Nový standard profesní kvalifikace Kariérový poradce / Kariérová poradkyně v Národní soustavě kvalifikací sice naznačuje, jakým směrem se ubírá profesní rozvoj kariérových poradců v ČR, ale současně informuje o tom, za jakých podmínek může každý ze zájemců o tuto profesi složit zkoušku a získat osvědčení.

Poslední část tohoto čísla tvoří recenze a několik zpráv. Mariana Gromu zaujal pro účely recenze soubor metodik kariérového poradenství pro žáky se zdravotním postižením. Zpráva Jany Zdarsové, která představuje unikátní program kariérového poradenství pro studenty s různými typy onemocnění a zdravotním postižením na Českém vysokém učení technickém v Praze, je mj. dokladem toho, že na některých vysokých školách je systematicky podporována i tato cílová skupina vysokoškoláků. Zpráva Ladislava Ostrohy a Lenky Hlouškové je určena všem, kteří se zajímají o to, co dělá síť Career-sNet, nebo nevědí, kde hledat informace o systémech kariérového poradenství v jednotlivých evropských zemích. Poslední dvě zprávy referují o významných událostech ze života Euroguidance center. Nejdříve se Petr Chaluš a Nina Ahlroos ohlížejí za konferencí „Meeting the future today“ a celé číslo uzavírá zpráva účastníků Cross Border semináře v Lotyšsku.

Za autorky, autory i redakci přeji příjemné a inspirativní čtení.

**Lenka Hloušková**

## **Vážené čtenářky a čtenáři, příznivci kariérového poradenství, autorky i autoři,**

je nám ctí, že jsme v České republice dostali příležitost navázat na desetiletou tradici vydávání časopisu *Kariérové poradenstvo v teorii a praxi*, a také v roce 2023 chceme v úzké spolupráci se slovenským Euroguidance centrem přispívat k rozvoji teorie a praxe – oboru – kariérového poradenství na Slovensku i v ČR. V redakci pro vás opět připravíme dvě česko-slovenská čísla, ale bez vás, autorů a autorek, to nepůjde. Přijměte tedy naši výzvu a zašlete nám svůj příspěvek.

Do čísla 23 přijímáme původní studie, texty metodického charakteru, diskuze, recenze i zprávy, které se týkají nejrůznějších otázek z oblasti kariérového poradenství a/nebo kariérového vzdělávání. Uvítáme, když nám do čísla 23 zašlete své příspěvky v souladu s [pokyny pro autory](#) nejpozději **do 15. dubna 2023**.

Druhé číslo v roce 2023 (č. 24) plánujeme jako monotematické a budeme ho věnovat tématu **Profesního rozvoje kariérových poradců**. Nejpozději v čísle 23 zveřejníme výzvu pro autory a autorky, ale pokud se tomuto tématu systematicky věnujete, zašlete nám svůj příspěvek v souladu s [pokyny pro autory](#) již nyní, nejpozději však **do 15. října 2023**.

Příspěvky zasílejte na adresu redakce [redakce.euroguidance@npi.cz](mailto:redakce.euroguidance@npi.cz) nebo přímo vedoucí redaktorce Lence Hlouškové ([lenka.hlouskova@npi.cz](mailto:lenka.hlouskova@npi.cz))

Děkujeme!

**Redakce**