

ZDROJ INFORMACÍ PRO TVŮRCE POLITIK KARIÉROVÉHO PORADENTSTVÍ – CareersNet

Ladislav Ostroha, Lenka Hloušková

CareersNet (Cedefop, 2022) je neformálna skupina expertov v oblasti kariérového poradenstva, ktorú zastrešuje Európske stredisko pre rozvoj odborného vzdelávania (Cedefop), konkrétne Sekcia odborného vzdelávania, prípravy a zručností (*Department for VET and Skills*) v rámci projektovej oblasti **celoživotného poradenstva**. Cieľom siete, v ktorej má svoje zastúpenie Slovensko aj Česká republika, je zhromažďovať porovnateľné a spoľahlivé dáta o kariérovom poradenstve v jednotlivých európskych krajinách, identifikovať systémové nedostatky a ich riešenia na európskej úrovni a takisto podporovať tvorcov politík v rozvoji systémov celoživotného (kariérového) poradenstva založenom na dôkazoch (*evidence-based policy making*).

Hlavným výstupom siete je **register systémov celoživotného poradenstva**, ktorý obsahuje popisy národných poradenských systémov (Cedefop, 2022). Každý popis je tematicky štruktúrovaný (témy ako napr. kvalita v kariérovom poradenstve, vzdelávanie kariérových poradcov, kariérové poradenstvo pre rôzne cieľové skupiny ako sú dospelí, zdravotne postihnutí, cudzinci atď.) a poskytuje prehľad o tom, ako systém kariérového poradenstva funguje v kontexte vývoja európskych politík v danej krajine. Významnou devízou tohto registru je, že umožňuje (nielen tvorcom politík) longitudinálne medzinárodné porovnanie národných systémov alebo vybraných kategórií/tém.

Okrem registra (Cedefop, 2022) vydáva sieť takisto pravidelné tematické štúdie, ktoré poskytujú detailnejšie nahliadnutie do vybranej oblasti politík kariérového poradenstva, a identifikujú príklady dobrej praxe z rôznych európskych krajín. Pri vydávaní štúdií sieť úzko spolupracuje s ďalšími medzinárodnými aktérmi v oblasti kariérového poradenstva, ako sú napr. Európska komisia, Európska nadácia pre odborné vzdelávanie (ETF), Medzinárodná organizácia práce (ILO) či Organizácia pre hospodársku spoluprácu a rozvoj (OECD). Medzi najzásadnejšie publikácie, vydané v rámci siete, patria:

- **Towards European standards for monitoring and evaluation of lifelong guidance systems and services** (Harrison, Villalba-Garcia, & Alan Brown, 2022).
- **Minimising early leaving from vocational education and training in Europe: career guidance and counselling as auxiliary levers** (Psifidou et al., 2022).
- **Digital transitions in lifelong guidance: rethinking careers practitioner professionalism** (Cedefop et al., 2021a).
- **Career guidance policy and practice in the pandemic** (Cedefop, et al., 2021b).

Nedílnou součástí života a práce této sítě je každoroční setkání, během něhož si její členové vyměňují informace o vývoji národních poradenských systémů, diskutují priority rozvoje systémů kariérového poradenství i to, jak lépe koordinovat politiky kariérového poradenství na evropské úrovni. Každé výroční setkání je zastřešeno vybraným tématem.

Téma letošního výročního setkání navrhli a na setkání sítě ve dnech 18. – 19. října 2022 představili zástupci z České republiky. Pozvaní čeští řečníci hned na úvod zprostředkovali svůj úhel pohledu na téma „Kontinuita a diskontinuita v politice celoživotního poradenství a kariérového rozvoje na národní a regionální úrovni“¹. Po jejich vstupu se účastníci rozdělili do vzájemně oddělených virtuálních místností k diskusi. Diskutovalo se i druhý den a výsledkem je shoda členů sítě na tom, že kontinuitu politik kariérového poradenství podporuje:

- monitorování systémů kariérového poradenství (včetně studií o efektivitě) a hodnocení výsledků kariérového poradenství, což by mělo být základem pro plánování a využívání omezených veřejných zdrojů,
- sdílená vize rozvoje kariérového poradenství napříč sektory,
- aktivita nejrůznějších typů uskupení, které v politikách kariérového poradenství zastupují hlasy klientů i kariérových poradců,
- vyvažování potřeb a očekávání mezi tvůrci politik (*stakeholdery*), klienty a dalšími subjekty s ohledem na měnící se trh práce.

Letošního, v pořadí šestého setkání sítě se zúčastnilo 44 účastníků, mezi nimiž nechyběli tzv. klíčoví experti i jejich náhradníci z 27 zemí, stejně tak jako pozvaní řečníci a hosté z České republiky i Evropské komise. Ti všichni se již nyní mohou těšit na sedmé, tentokrát osobní setkání sítě CareesNet ve Švédsku.

Seznam zdrojů

Cedefop. (2022, 14. prosince). *CareersNet. Cedefop's network for lifelong guidance and career development*. <https://www.cedefop.europa.eu/en/networks/careersnet>

Cedefop et al. (2021a). *Digital transitions in lifelong guidance: rethinking careers practitioner professionalism: a CareersNet expert collection*. Cedefop working paper; No 2. <https://data.europa.eu/doi/10.2801/539512>

Cedefop, et al. (2021b). *Career guidance policy and practice in the pandemic: results of a joint international survey: June to August 2020*. <https://data.europa.eu/doi/10.2801/318103>

1 Všechny prezentace českých řečníků byly **zveřejněny** a můžete se s nimi seznámit.

Harrison, C.; Villalba-Garcia, E., & Alan Brown, A. (2022). *Towards European standards for monitoring and evaluation of lifelong guidance systems and services: Vol. 1*. Cedefop working paper, No 9. <https://data.europa.eu/doi/10.2801/422672>

Psifidou, I. et al. (2022). *Minimising early leaving from vocational education and training in Europe: career guidance and counselling as auxiliary levers*. Cedefop working paper, No 11. <https://data.europa.eu/doi/10.2801/75320>

Autoři

Ladislav Ostroha

SAAIC, Euroguidance centrum Slovensko, Bratislava
ladislav.ostroha@saaic.sk

Mgr. Lenka Hloušková, Ph.D.

NPI ČR, Centrum Euroguidance, Praha
lenka.hlouskova@npi.cz

Citujte

Ostroha, L., & Hloušková, L. (2022). Zdroj informací pro tvůrce politik kariérového poradenství – CareersNet. *Kariérové poradenstvo v teórii a praxi* [online], 11(22), 80–82. Dostupné z <https://www.euroguidance.cz/publikace.html>