

KARIÉROVÉ PORADENSTVÍ v teorii a praxi

KARIÉROVÉ PORADENSTVO v teórii a praxi



euro | guidance

Z OBSAHU

- SUPERVIZE JAKO NÁSTROJ UDRŽOVÁNÍ STANDARDU A KVALITY KARIÉROVÝCH PORADCŮ
- KARIÉRNĚ ZTRACENÍ, DEMOTIVOVÁNÍ A NECHCE SE JIM PRACOVAT RUKAMA? JAKÉ PREFERENCE MAJÍ SOUČASNÍ ŠKOLÁCI?

ČÍSLO

27

2025



KARIÉROVÉ PORADENSTVO v teorii a praxi

KARIÉROVÉ PORADENSTVÍ v teorii a praxi

REDAKCE

Martina Němcová (NPI ČR, Centrum Euroguidance) – vedoucí redaktorka

Alice Müllerová (NPI ČR, Centrum Euroguidance)

Petr Chaluš (NPI ČR, Centrum Euroguidance)

Miloš Šiška (SAAIC, Euroguidance centrum)

REDAKČNÍ RADA

Mgr. Katarína Baňasová, PhD.

Univerzita Konštantína Filozofa v Nitre, Fakulta sociálnych vied a zdravotníctva, Ústav aplikovanej psychológie

Mgr. Kateřina Hašková

Sdružení pro kariérové poradenství a kariérový rozvoj, z.s.

doc. PhDr. Iva Kirovová, Ph.D.

Česká asociace psychologů práce a organizace, z.s.

Ing. Helena Klepáčová

Výskumný ústav detskej psychológie a patopsychológie

Katarína Knežová

KneKat, s. r. o.

Mgr. Lenka Martinkovičová, PhD.

Združenie pre kariérové poradenstvo a rozvoj kariéry, Inštitút dialogických praxí

Ing. Hana Záhorovská

Asociace vysokoškolských poradců, z.s., Job Centrum UTB, Univerzita Tomáše Bati ve Zlíně

VYDAVATEL

© Národní pedagogický institut České republiky, Centrum Euroguidance

Senovážné náměstí 872/25

110 00 Praha 1

Časopis vychází dvakrát ročně v elektronické podobě.

Dostupné na www.euroguidance.cz

Toto číslo vychází v červnu 2025.

ISSN 1338-8231

Za obsah sdělení odpovídá výlučně autor. Sdělení nereprezentuje názory Evropské komise a Evropská komise neodpovídá za použití informací, jež jsou jeho obsahem. Spolufinancováno Evropskou unií a Ministerstvem školství, mládeže a tělovýchovy České republiky.

OBSAH ČÍSLA 27/2025

EDITORIAL.....4

Martina Němcová

ACADEMIA 2025: INŠPIRÁCIE Z MADRIDU PRE ROZVOJ KVALITNÉHO KARIÉROVÉHO PORADENSTVA V ODBORNOM VZDELÁVANÍ..... 5

Tatiana Haviarová

BYŤ PRIPRAVENÝ UČIŤ SA CELÝ ŽIVOT ZNAMENÁ BYŤ OTVORENÝ SVETU PRÁCE A SVOJEJ KARIÉRE 8

Daniela Lorko Praznovská

SUPERVIZE JAKO NÁSTROJ UDRŽOVÁNÍ STANDARDU A KVALITY KARIÉROVÝCH PORADCŮ12

Jana Klekar, Jana Galová

VÝZNAM STUDENTSKÝCH PROJEKTŮ PRO ROZVOJ KLÍČOVÝCH KOMPETENCÍ19

Šárka Hermanová, Vladislav Kos, Jitka Vegrachtová

ZÁJEM O ZEMĚDĚLSKÉ STŘEDOŠKOLSKÉ OBORY V PRVNÍM KOLE PŘIJÍMACÍHO ŘÍZENÍ V ROCE 2025 V ČESKU23

Pavol Hurbánek, Ilona Svobodová, Milan Takáč

KARIÉRNĚ ZTRACENÍ, DEMOTIVOVANÍ A NECHCE SE JIM PRACOVAT RUKAMA? JAKÉ PREFERENCE MAJÍ SOUČASNÍ ŠKOLÁCI?.....34

Aleš Velísek

EDITORIAL

Vážené čtenářky, vážení čtenáři,

toto číslo časopisu *Kariérové poradenství a kariérový rozvoj* přináší inspirativní pohledy na současné výzvy a příležitosti v oblasti kariérového poradenství, s důrazem na praxi, inovace a budoucnost práce. Od mezinárodních zkušeností z Madridu, kde Tatiana Haviarová popisuje úspěšnou integraci poradenství do odborného vzdělávání, přes analýzu trhu práce od Daniely Lorko Praznovské zdůrazňující celoživotní učení a flexibilitu, až po praktické nástroje jako supervize od Jany Klekar a Jany Galové.

Další příspěvky se zaměřují na rozvoj klíčových kompetencí studentů prostřednictvím projektů (Šárka Hermanová a kol.), statistickou analýzu zájmu o zemědělské obory (Pavol Hurbánek a kol.) i empirická data o preferencích školáků z projektu Kariérní kompas (Aleš Velíšek), která odhalují trendy jako podnikavost, zájem o manuální práce a rizika sociálních sítí. Tyto texty společně ukazují, jak kariérové poradenství podporuje mladé lidi v dynamickém světě práce ovlivněném digitalizací, automatizací a demografickými změnami.

V době, kdy trh práce vyžaduje adaptabilitu a celoživotní rozvoj, nabízejí autorky a autoři konkrétní postřehy pro pedagogy, poradce i rodiče – od supervizních standardů po motivaci k řemeslům a zemědělství. Doporučujeme prozkoumat, jak tyto přístupy lze aplikovat v praxi, a připojit se k diskusi o posílení kariérového vzdělávání ve školách.

Přeji vám inspirativní čtení.

Martina Němcová