NÁRODNÍ CENA KARIÉROVÉHO PORADENSTVÍ 2025: INSPIRACE, KTERÁ POSOUVÁ PORADENSKOU PRAXI

Alice Müllerová a Martina Němcová, Euroguidance

Od podpory žáků při volbě vzdělávací dráhy přes přípravu na proměňující se svět práce až po uznávání kompetencí získaných dobrovolnictvím. Letošní ročník Národní ceny kariérového poradenství opět ukázal, jak rozmanité podoby může mít kvalitní kariérové poradenství a jak důležitou roli hraje v různých etapách života.

Národní cena kariérového poradenství, kterou pořádá české Centrum Euroguidance, má v České republice již sedmnáctiletou tradici. Za dobu své existence se stala uznávanou platformou pro představování a oceňování kvalitní poradenské praxe. Jejím cílem není pouze vyzdvihnout výjimečné projekty, služby a iniciativy, ale především podporovat sdílení zkušeností, vzájemnou inspiraci a profesní rozvoj komunity kariérových poradců a poradkyň.

Do ročníku 2025 bylo přihlášeno celkem **23 soutěžních příspěvků**, které představily pestrou škálu přístupů, metod a nástrojů kariérového poradenství. Jejich rozmanitost dokládá, že kariérové poradenství dnes zdaleka není omezeno pouze na pomoc žákům při výběru školy nebo povolání. Podporuje rozvoj kompetencí pro řízení vlastní kariéry, usnadňuje profesní přechody, pomáhá lidem orientovat se na proměňujícím se trhu práce a přispívá k vytváření rovných příležitostí.

Ocenění byla slavnostně vyhlášena **2. října 2025 během konference Euroguidance**.

Jak probíhalo hodnocení?

Soutěžní příspěvky posuzoval osmičlenný tým nezávislých hodnotitelů a hodnotitelek z řad odborné veřejnosti, ministerstev a univerzit. Každý příspěvek hodnotili dva odborníci podle předem stanovených kritérií, mezi něž patřily zejména potřebnost, inovativnost, kvalita použitých metod a nástrojů, přínosy a dopady, rozvoj kompetencí pro řízení vlastní kariéry (Career Management Skills), dostupnost služeb či evropská dimenze.

Bodové hodnocení představovalo jeden z podkladů pro závěrečné rozhodování. Neméně důležité bylo komplexní posouzení jednotlivých příspěvků a společná diskuse hodnotitelského týmu, jejímž cílem bylo dosáhnout konsenzu.

Vzhledem k tematické rozmanitosti přihlášených příspěvků bylo rozhodnuto o udělení šesti hlavních cen, z nichž každá vyzdvihuje mimořádný přínos v určité oblasti kariérového poradenství. Uděleno bylo také jedno zvláštní ocenění.

Šest ocenění, šest inspirativních přístupů

ROVNÉ PŘÍLEŽITOSTI A PODPORA ŽÁKŮ OHROŽENÝCH PŘEDČASNÝM ODCHODEM ZE VZDĚLÁVÁNÍ

Krajské centrum vzdělávání a Jazyková škola s právem státní jazykové zkoušky, Plzeň

Oceněný příspěvek *Start kariéry v Plzeňském kraji (StartKa)* představuje systematický program kariérového poradenství zaměřený na žáky posledních ročníků vybraných učňovských oborů, u nichž existuje zvýšené riziko předčasného odchodu ze vzdělávání.

Program propojuje individuální a skupinové poradenství, exkurze, vzdělávací aktivity i možnosti praxí a krátkodobých stáží. Žáci se učí rozpoznávat své silné stránky, rozvíjejí přenositelné kompetence a vytvářejí základ vlastního kompetenčního portfolia.

Hodnotitelé ocenili především propracovanost a systematičnost programu, individuální přístup k žákům a efektivní propojení škol, regionálních aktérů a trhu práce. Vyzdvihli také jeho potenciál stát se inspirací pro další regiony.

KARIÉROVÉ PORADENSTVÍ REAGUJÍCÍ NA PROMĚNY SVĚTA PRÁCE

Technologické inovační centrum, s. r. o., Zlín

Technologické inovační centrum uspělo se dvěma programy, které propojuje důraz na rozvoj kompetencí potřebných v současném i budoucím světě práce.

Program *Měj svůj směr* podporuje kariérový rozvoj žáků osmých tříd základních škol. Prostřednictvím tematických workshopů, zážitkových aktivit, virtuální reality i nástrojů umělé inteligence pomáhá žákům poznávat vlastní silné stránky, orientovat se ve vzdělávacích možnostech a připravovat se na informované rozhodování o další vzdělávací dráze. Do programu se ve Zlínském kraji zapojilo přibližně 3 000 žáků.

Kurz *Buď kde chceš* je určen vysokoškolským studentům a zaměřuje se na kompetence pro práci na dálku a v hybridním prostředí. Kombinuje praktické workshopy, simulace týmové spolupráce, mentoring a kontakt s reálnými zaměstnavateli.

Hodnotitelé vyzdvihli zejména aktuálnost obou programů, jejich odbornou úroveň a schopnost reagovat na nové požadavky trhu práce. U programu Měj svůj směr ocenili také jeho komplexnost a rozsáhlé využití v regionu, u kurzu Buď kde chceš pak propojení vysokoškolského vzdělávání s praxí zaměstnavatelů a možnost přenosu do dalších vzdělávacích prostředí.

OBJEVOVÁNÍ PROFESÍ, KTERÉ ZŮSTÁVAJÍ SKRYTÉ

Nadační fond Řemeslo pomáhá

Příspěvek *(Ne)Viditelné město – trh práce. Práce s Regionálními kariérovými kartami* přináší originální způsob, jak žákům přiblížit rozmanitost profesí a jejich vzájemnou provázanost.

Během tří vyučovacích hodin se žáci seznamují se světem práce, pracují s Regionálními kariérovými kartami a prostřednictvím modelových aktivit objevují profese, které stojí za vznikem běžných výrobků a služeb. Postupně tak odkrývají pomyslné „neviditelné město“ profesí, jež jsou součástí každodenního života, ale často zůstávají mimo naši pozornost.

Hodnotitelé ocenili propojení informací o trhu práce se sebepoznáváním žáků, genderově vyvážené zpracování karet i využitelnost nástroje v dalších aktivitách kariérového poradenství. Vyzdvihli rovněž jeho potenciál pro podporu kariérového rozvoje v rámci revidovaného RVP.

KARIÉROVÉ PORADENSTVÍ JAKO SOUČÁST KOMUNITNÍ PODPORY

Moravskoslezské inovační centrum Ostrava, a. s., divize Ostrava Expat Centrum

Příspěvek *Ostrava Expat Centre – Komplexní kariérní podpora pro cizince* ukazuje, jak lze kariérové poradenství účinně propojit s podporou začleňování do společnosti.

Ostrava Expat Centre poskytuje kvalifikovaným cizincům a jejich rodinám bezplatné informační a poradenské služby, které usnadňují orientaci v českém pracovním i každodenním prostředí. Vedle individuálního kariérového poradenství nabízí workshopy, pracovní veletrhy, jazyková setkání a networkingové aktivity propojující zahraniční odborníky s místními firmami a komunitou.

Hodnotitelé vyzdvihli komplexnost poskytovaných služeb a skutečnost, že centrum nezůstává pouze u podpory pracovního uplatnění, ale věnuje pozornost také vytváření sociálních a profesních vazeb. Pozitivně hodnotili rovněž systematickou snahu o zvyšování kvality služeb prostřednictvím evaluace, reflexe a dalšího vzdělávání.

KOMPETENCE SE ROZVÍJEJÍ I MIMO ŠKOLNÍ LAVICE

Poradenské a kariérní centrum VŠCHT Praha

Příspěvek *Uznávání a certifikace dobrovolnických aktivit studentek a studentů VŠCHT Praha* upozorňuje na význam kompetencí, které studenti získávají mimo formální vzdělávání.

Program umožňuje studentům zaznamenávat dobrovolnické a další mimostudijní aktivity, reflektovat jejich přínos a získávat za ně body. Po dosažení stanovené úrovně obdrží certifikát, který mohou využít například při hledání zaměstnání, praxe nebo stáže.

Hodnotitelé ocenili inovativní přístup inspirovaný zahraniční praxí, který pomáhá zviditelnit a uznat dovednosti rozvíjené prostřednictvím dobrovolnictví. Za přínosné označili také zapojení studentů do tvorby programu, srozumitelné pojmenování získaných kompetencí a využití gamifikačních prvků.

PRAVIDELNÁ INSPIRACE PRO KARIÉROVÝ ROZVOJ

Lucie Václavková

Oceněný *Kariérní newsletter* představuje dostupný nástroj pro průběžné sdílení informací, trendů a inspirace ze světa práce a kariérového poradenství.

Autorka prostřednictvím pravidelného newsletteru přibližuje aktuální témata kariérního rozvoje a podporuje čtenáře v aktivním řízení vlastní profesní dráhy. Zvláštní pozornost věnuje kariérním otázkám žen, kterým se dlouhodobě věnuje také ve své poradenské praxi.

Hodnotitelé vyzdvihli zejména stručnost, aktuálnost a svěží způsob zpracování informací. Newsletter ocenili jako přístupný zdroj inspirace, který přispívá nejen k individuálnímu kariérovému rozvoji, ale také k průběžnému vzdělávání kariérových poradců a dalších odborníků.

ZVLÁŠTNÍ OCENĚNÍ ZA DLOUHODOBÝ PŘÍNOS OBORU

Petr Chaluš

Zvláštní ocenění získal Mgr. Petr Chaluš za dlouhodobý přínos k rozvoji kariérového poradenství v České republice.

Hodnotitelé ocenili zejména jeho úsilí o rozvoj vize kariérového poradenství, podporu spolupráce mezi lokálními aktéry a propojování české poradenské praxe s mezinárodními zkušenostmi. Ocenění tak vyzdvihuje význam dlouhodobé odborné práce, spolupráce a sdílení zkušeností pro rozvoj celého oboru.

Dobrá praxe jako zdroj inspirace

Letošní ročník Národní ceny kariérového poradenství znovu potvrdil, že kvalitní kariérové poradenství může mít mnoho podob. Společným jmenovatelem oceněných příspěvků je snaha reagovat na skutečné potřeby různých cílových skupin, hledat nové přístupy a vytvářet příležitosti k rozvoji kompetencí, které lidem pomáhají orientovat se ve vzdělávání i ve světě práce.

Stejně důležité jako samotné ocenění je však sdílení zkušeností. Každý z přihlášených příspěvků představuje konkrétní zkušenost z praxe, která může inspirovat další poradce, pedagogy, školy, organizace i instituce.

Děkujeme všem, kteří se rozhodli sdílet svou dobrou praxi, zkušenosti a nápady a přispět tak k rozvoji kariérového poradenství v České republice. Vážíme si jejich práce a těšíme se na další ročník Národní ceny kariérového poradenství.