

Národní cena kariérového poradenství 2016

Sborník soutěžních příspěvků
z České republiky



Národní cena kariérového poradenství 2016

Sborník soutěžních příspěvků
z České republiky

Národní cena kariérového poradenství 2016
Sborník soutěžních příspěvků z České republiky

Vydavatel: Dům zahraniční spolupráce pro Centrum Euroguidance
Praha 2016

Za obsah sdělení odpovídá výlučně autor. Sdělení nereprezentuje názory Evropské komise
a Evropská komise neodpovídá za použití informací, jež jsou jeho obsahem.
Spolufinancováno z programu Evropské unie Erasmus+ a z Ministerstva školství, mládeže
a tělovýchovy.



ISBN 978-80-88153-29-0

Obsah

Úvodní slovo 4

Hodnocení soutěžních příspěvků 6

Vítězné příspěvky 8

Cena za pracovní a poradenský portál
Tichý svět, o. p. s. / Pracovní portál Neslysimpracuji.cz 8

Cena za služby pro znevýhodněné skupiny na trhu práce
Liga vozíčkářů / Pracovat s postižením? To jste se zbláznili! 10

Cena za podporu mladých nezaměstnaných
Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Příbrami, Kontaktní pracoviště Mělník
Návrat do vzdělávání – poradenství pro uchazeče o zaměstnání 12

Cena za kariérové poradenství na krajské úrovni
INFO KARIÉRA – Informačně vzdělávací středisko Plzeňského kraje
Skupinové kariérové poradenství pro žáky základních a středních škol – Kdo jsem? Kam po ZŠ? 14

Cena za metodický nástroj pro kariérové poradenství a Cena diváků
PhDr. Petra Drahoňovská, OSVČ / Kariérový diář 16

Cena za podporu kariérového rozvoje žáků a zapojení rodičů
Základní škola, Praha 2, Londýnská 34 / Kulový blesk - ročníkový projekt pro žáky 8. ročníku 18

Mimořádná cena za trvalou kvalitu kariérového poradenství
Gymnázium Jana Palacha Praha 1, s. r. o.
KDO JSEM? KAM JDU? Sebezkušenostní kurz pro studenty SŠ! 20

Zvláštní cena za začínající aktivitu oceněnou klientem služeb
POINTE, z. s.
Dobrovolná aktivita na podporu nezaměstnaných – poradenství a koučování 22

Další soutěžní příspěvky 24

- **Úřad práce ČR, Krajská pobočka České Budějovice, Kontaktní pracoviště Strakonice**
Weboffka pro středoškoláky 25
- **Nadání a dovednosti, o. p. s. / Projekt Rozhled** 25
- **Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Příbrami, Kontaktní pracoviště Kladno**
Besedy pořádané ve Věznici Vinařice 25
- **Obchodní akademie Vinohradská, Praha / Co jsou „velké kameny“?** 26
- **Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Olomouci**
Burzy práce a vzdělání v Olomouckém kraji 26
- **Univerzita Tomáše Bati ve Zlíně / Portál Job Centra Univerzity Tomáše Bati ve Zlíně** 26
- **Gymnázium bratří Čapků a První české soukromé SOU s. r. o., Praha**
„Vím, do čeho jdu.“ 27
- **Kariérní centrum Masarykovy univerzity / Industry ShowCase: Kariéra v...** 27
- **Centrum kompetencí / Motivační karty** 27
- **Mgr. Magda Shymon – lektorské a terapeutické pomůcky b-creative**
SVĚTEM HODNOT/Value cards: pomůcka pro kariérové poradenství 28
- **Centrum vzdělávání všem**
Databáze dalšího vzdělávání se službou internetového poradenství 28
- **Vysočina Education / Leader kariérového poradenství v Kraji Vysočina** 28
- **Střední odborná škola Prostějov / „Pro jaké povolání se hodím?“** 29
- **KNOFLÍK, z. s. / Čím chci být** 29
- **Career Center ČZU v Praze / Kariéra s diplomem z ČZU + Poznej zajímavé profese** 29
- **Česká asociace kariérového poradenství, z. s.**
Česká asociace kariérového poradenství, z. s. – nové profesní sdružení 30
- **Centrum vzdělanosti Libereckého kraje, příspěvková organizace**
GEMINI – Společná iniciativa pro česko-německý trh práce pomocí přeshraniční profesní orientace 30
- **Asociace manažerů absolventů, z. s.**
Máš na to aneb mezinárodní mobilita mládeže pro zvýšení kompetencí mladých registrovaných na Úřadu práce 30
- **Junák – český skaut, z. s. / Hledáme Dream Job** 31
- **Veronika Netolická**
The Analysis of the Nestlé Career Counselling Program for University Students and Graduate 31
- **Aspekt, z. s. / Sociodynamické poradenství v praxi podporovaného zaměstnávání** 31
- **Základní škola nám. Curieových 2, Praha 1 a OU Kanina, Kanina 57 / Výměna škol „Fifty – fifty“** 32
- **Centrum vzdělávání všem / Další vzdělávání pedagogů v oblasti kariérového poradenství** 32

Úvodní slovo

Vážené čtenářky, vážení čtenáři,

rádi bychom vám představili Sborník příspěvků Národní ceny kariérového poradenství 2016. Osmý ročník soutěže byl, obdobně jako v minulých letech, organizován ve spolupráci se slovenským centrem Euroguidance: příspěvky slovenských kolegů naleznete v druhé části této publikace.

Hlavním cílem soutěže Národní cena kariérového poradenství (NCKP) je identifikace dobré praxe kariérového poradenství, její šíření a inspirace pro ostatní poskytovatele poradenství.

V dnešním světě plném změn vnímáme kariérové poradenství jako důležitou službu, která pomáhá lidem s orientací v možnostech celoživotního vzdělávání, na trhu práce a podporuje naplnění potenciálu každého člověka.

V letošním roce se do soutěže přihlásilo 31 příspěvků z oblasti poradenských služeb, projektů, nástrojů a dalších aktivit různého zaměření. Mezi přihlášenými příspěvky byli zástupci z úřadů práce, škol, neziskových organizací, kariéroví poradci a jiní. V letošním roce jsme uvítali nárůst přihlášených příspěvků od škol všech typů, od úřadů práce, od poradenských center na krajské úrovni. Věříme, že nové subjekty se hlásily do soutěže i díky intenzivním informačním a vzdělávacím aktivitám centra Euroguidance v roce 2016.

Rozmanitost a rozšíření povědomí o důležitosti kariérového poradenství napříč různými sektory svědčí o rozvíjejícím se kariérovém poradenství u nás a jeho postupné profesionalizaci.

Konference spojená se slavnostním vyhlášením vítězů NCKP proběhla v Národní technické knihovně v Praze dne 20. 9. 2016, kde byly za účasti zástupců Ministerstva školství, mládeže a tělovýchovy a Ministerstva práce a sociálních věcí vyhlášeny výsledky 8. ročníku soutěže Národní cena kariérového poradenství. V rámci konference proběhla přehlídka všech soutěžních příspěvků formou malého veletrhu, která podpořila síťování různých typů poradců a umožnila výměnu zkušeností napříč sektory. Účastníci konference měli také možnost vyslechnout si prezentace vítězných příspěvků a aktivně se zapojit hlasováním o „ceně diváků“.

Konference opět nabídla i prostor pro diskusi podporující koordinaci a síťování v oblasti kariérového poradenství v ČR a v Evropě i v souvislosti s Novou agendou dovedností pro Evropu.

Příklady dobré praxe kariérového poradenství jsou šířeny prostřednictvím tohoto sborníku a dále medializovány. Sborník vychází také v anglické verzi, kde můžete nalézt vítězné české, slovenské, maďarské a srbské příspěvky z NCKP 2016, a slouží pro potřeby šíření dobré praxe prostřednictvím sítě Euroguidance v rámci celé Evropy.

Chtěli bychom poděkovat všem, kteří se na soutěži podíleli, kteří ji spolu s námi připravovali a hodnotili a především všem přihlášeným, jejichž příspěvky si v tomto sborníku dovoluujeme prezentovat.

Tým centra Euroguidance



Hodnocení soutěžních příspěvků

Centrum Euroguidance se společně s externími hodnotiteli zabývalo hodnocením soutěžních příspěvků do NCKP 2016. Příspěvky byly hodnoceny na základě těchto kritérií:

- Potřebnost
- Inovativnost
- Metodika, postupy, nástroje
- Kvalifikace a další profesní rozvoj poskytovatelů poradenství
- Přínosy, dopady
- Rozvoj Career Management Skills (dovednosti pro řízení vlastní profesní dráhy)
- Dostupnost a propagace
- Důkazy (příklady aktivit, odkazy apod.)

Každý soutěžní příspěvek byl posouzený dvěma hodnotiteli dle zadaných kritérií. Bodové hodnoty byly jedním z podkladů pro závěrečnou etapu hodnocení, všechny příspěvky byly zároveň vyhodnoceny zkušenými hodnotiteli jako celek. Výběr z komentářů hodnotitelů naleznete i v tomto sborníku u oceněných příspěvků. V závěrečné etapě proběhlo setkání hodnotitelů, kde byla porovnána jednotlivá hodnocení a byla otevřena diskuse k nalezení konsenzu za celý expertní tým.

Důležitá byla také identifikace různých kategorií, do kterých spadaly soutěžní příspěvky.

V roce 2016 byly uděleny tyto ceny:

- Cena za pracovní a poradenský portál
- Cena za služby pro znevýhodněné skupiny na trhu práce
- Cena za podporu mladých nezaměstnaných
- Cena za kariérové poradenství na krajské úrovni
- Cena za metodický nástroj pro kariérové poradenství
- Cena za podporu kariérového rozvoje žáků a zapojení rodičů
- Mimořádná cena za trvalou kvalitu kariérového poradenství
- Zvláštní cena za začínající aktivitu oceněnou klientem služeb
- Cena publika

Odborná porota pro hodnocení příspěvků zaslaných do soutěže Národní cena kariérového poradenství 2016 se skládala z následujících členů (v abecedním pořadí):

- Mgr. Jan Brůha
- Mgr. Petr Chalůš
- PhDr. Zuzana Hady Moussová
- Mgr. Kateřina Hašková
- Doc. PhDr. Iva Kirovová, Ph.D.
- Ing. Helena Košťálová
- PhDr. Jiří Král
- Ing. Lukáš Kučera
- Mgr. Tomáš Langer
- PhDr. Veronika Nürnbergerová, Ph.D., C.A.S.
- Ing. Jana Opletalová
- PhDr. Zdeněk Stočes
- PhDr. Eva Sýkorová
- Mgr. Iva Mawlood Tahová



Cena za pracovní a poradenský portál

Tichý svět, o. p. s.

s příspěvkem:

Pracovní portál Neslysimpracuji.cz



Za vítězný příspěvek
Renata Dohnalová

Tichý svět v lednu 2015 spustil internetový portál Neslysimpracuji.cz. Jedná se o zdroj praktických informací a pracovních nabídek pro neslyšící ze všech regionů ČR. Neslyšící zájemci o práci zde najdou více než stovku aktuálních pracovních pozic z celé České republiky, katalog zaměstnavatelů, kteří nabízejí neslyšícím práci, slovník důležitých pojmů ve znakovém jazyce, praktické rady a videa ve znakovém jazyce, odkazy na tlumočení

a přepis on-line, pracovní konzultanty a přehled nejčastějších pracovních pozic pro neslyšící. Zaměstnavatelé mohou na portál vkládat nabídky práce. Zástupci úřadů práce využijí praktické návody, jak postupovat při jednání s neslyšícím klientem. Portál je propojen se dvěma největšími českými portály zaměřenými na zaměstnávání. Je dostupný bezplatně. Podporuje samostatnost neslyšících a rozvoj při používání internetových a elektronických zdrojů.

Slovo za hodnotitele:

„Organizace Tichý svět dlouhodobě spolupracuje s neslyšícími, a to nejen na vzniku portálu. Portál obsahuje kromě nabídky volných pracovních míst příručku pro orientaci na trhu práce pro neslyšící, i informace pro zaměstnavatele a úřady práce. Portál podporuje klienty v samostatnosti, ale klienti mohou také v případě potřeby využít poradenství. Web je přehledný, srozumitelný, vizuálně atraktivní. Oceňuji provázanost portálu na další služby organizace.“

www.neslysimpracuji.cz



Cena za služby pro znevýhodněné skupiny na trhu práce

Liga vozíčkářů

s příspěvkem:

Pracovat s postižením?

To jste se zbláznili!



Za vítězný příspěvek
Tomáš Ergens, Eva Chladová

VLize vozíčkářů poskytují osobám se zdravotním postižením (OZP) komplexní podporu při hledání jejich pracovního uplatnění v úzké návaznosti na aktuální situaci na lokálním trhu práce. Multiprofesní tým, složený ze sociálních pracovníků, psychologů a koordinátora zaměstnávání OZP kombinuje různé techniky a metody práce, které individuálně a flexibilně volí dle konkrétní situace každého klienta. Poradenství,

vzdělávání, nácvik, psychologickou podporu, diagnostiku, motivace a pracovní asistence poskytují osobám se zdravotním postižením získaným či vrozeným, v Brně, Znojmě, Jihlavě a Velkém Meziříčí. Směrem k zaměstnavatelům poskytují poradenství, audity pracovních příležitostí pro osoby se zdravotním postižením, výběrová řízení, školení či rozvojové aktivity s firmami pro zlepšení situace a vytvoření nových příležitostí pro OZP.

Slovo za hodnotitele:

„Liga vozíčkářů má dlouhodobou tradici a jedná se o dlouhodobě udržitelné aktivity. Využívá rozsáhlou diagnostiku a psychologické služby, asistenci. Průběh služeb je detailně popsán, je sledována kvalita služeb. Velmi dobře propracovaná koncepce pro OZP, vycházející z realistických podmínek na trhu. Výborně jsou zpracované přílohy, přehledné pro klienty, kteří se s pomocí odborníků mohou orientovat v oblasti kariérového poradenství.“

www.ligavozic.cz



Cena za podporu mladých nezaměstnaných

Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Příbrami, Kontaktní pracoviště Mělník

s příspěvkem:
**Návrat do vzdělávání –
poradenství pro uchazeče o zaměstnání**



Za vítězný příspěvek
Magda Vondroušková



Informační a poradenská střediska pro volbu a změnu povolání (IPS) Úřadu práce ČR mají své místo v poskytování kariérového poradenství. Cílovou skupinou jsou žáci základních škol a středních škol a další mladí lidé, kdy je poradenství zaměřeno na podporu při rozhodování o profesní orientaci a volbě vzdělávací cesty. Příspěvek je věnován popisu jedné z poradenských aktivit, která je uchazečům o zaměstnání nabízena pod názvem „Návrat do vzdělávání“.

Cílovou skupinou jsou uchazeči o zaměstnání, pro které by mohl být návrat ke studiu vhodným řešením jejich situace. **Kombinují skupinové i individuálního poradenství zaměřené na informace o možnostech a výhodách návratu do formálního vzdělání a získání kvalifikace,** poradenskou podporu pro rozhodování o profesní orientaci a při samotných konkrétních krocích spojených s přijímacím řízením.

Slovo za hodnotitele:

„Program je užitečný po dvou stránkách: pomáhá mladým najít práci, ale pomáhá jim také překonat krizovou situaci, ve které se ocitli. Jde o rizikovou situaci pro mladé lidi. Pomocná ruka, nabízená v tomto programu, je tedy cenná, jelikož se neomezuje na nabídky zaměstnání, ale stimuluje účastníky k práci na sobě, k nabývání nových kompetencí, čímž je posilováno jejich sebehodnocení. Příspěvek je kvalitně zpracován, nabízí vítané obohacení aktivit úřadů práce, ocenit lze také to, že se pracovníci IPS neomezují pouze na rutinní činnosti, ale hledají i nové způsoby pomoci.“

www.portal.mpsv.cz/upcr



Cena za kariérové poradenství na krajské úrovni

INFO KARIÉRA – Informačně vzdělávací středisko Plzeňského kraje

s příspěvkem:

Skupinové kariérové poradenství pro žáky základních a středních škol – Kdo jsem? Kam po ZŠ?



Za vítězný příspěvek
Lukáš Vlček

Hlavním cílem poradenského programu je podpořit žáky v sebereflexi, ve zkoumání jejich vzdělávacího a kariérního směřování a pomoci jim uvědomit si silné stránky a kompetence, které jim mohou být základem pro budoucí rozhodnutí a další kariérní cestu. Východiskem je uvažování o pojmu kariéra a zkoumání vnějších vlivů (rodina, škola, kamarádi, osobnost) i vnitřních vlivů (talent, nadání, zájem, motivace) na volbu kariérní

cesty. Ústřední aktivitou programu je mapování kompetencí/silných stránek žáků, jejich osobních hodnot a motivů. Aktivita pracuje s vnitřní motivací žáků, s konceptem osobního portfolia (systematického přístupu k dokladování a sledování vlastních znalostí a dovedností a součástí životopisu) a s jeho uplatněním v kariérní cestě. Nabízí žákům přehled dostupných zdrojů informací, které je možné využívat při rozhodování o kariérní cestě.

Slovo za hodnotitele:

„Aktivita vznikla na základě zájmu škol a přes školy se také hlásí zájemci. Princip „vymezení zakázky“ je zřejmě zachován i v rámci jednotlivých workshopů, což je zajímavá inovace. Pozitivním rysem programu je následná zpětná vazba ve workshopech pro pedagogické pracovníky škol a výchovné poradce. To je mimořádně podnětný postup, protože se tímto způsobem posiluje kvalita kariérového poradenství na školách. Přínos není tedy omezen pouze pro zúčastněné žáky, ale rozvíjí kvalitu kariérového poradenství obecně.“

www.infokariera.cz



Cena za metodický nástroj pro kariérové poradenství a Cena diváků

PhDr. Petra Drahoňovská, OSVČ

s příspěvkem:
Kariérový dijÁř



Za vítězný příspěvek
Petra Drahoňovská

Kariérový dijÁř je nástroj, který pomáhá lidem v řízení vlastní kariéry. Jde o „papírového kouče“, který obsahuje sadu pracovních listů, kde polovina těchto listů umožňuje reflexi minulého roku a druhá půlka dává prostor pro práci s vizí na rok nadcházející. DijÁř se nezaměřuje jen na mapování oblasti pracovní, ale všech, které se práce dotýkají (lidé kolem mě, zdraví, finance, atd.)

Pro podporu tvořivosti jsou součástí sady samolepky. DijÁř je zároveň designován jako

složka, která se může stát i portfolioem důkazů za daný rok v papírové podobě. Metodicky se dijÁř opírá o CHQ, koučink, appreciative inquiry. Cílem je poskytnout na pracovních listech klientovi maximální prostor a minimálně ho ovlivňovat návody. Lidé, kteří dlouhodobě pracují na svém kariéřním rozvoji, mají mnohem větší sebejistotu při klíčových kariéřních rozhodnutích. Svá kariéřní rozhodnutí pak mohou dělat, i díky dijÁři, vědomě, s větším vnitřním klidem a vědomím sebe sama.

Slovo za hodnotitele:

„Metoda-nástroj pro řízení vlastní kariéry papírový kouč, kdy jedinec má návod k reflexi různých oblastí svého života, je zaměřen na hard i soft aspekty života. Cílem je pomoci lidem učit se řídit si svůj život a vědomě se rozhodovat, využívat racionality i emocionality. Existuje česká i anglická verze, umožňuje další modifikace. DijÁř mohou používat i koučové a lektori při práci s klienty, i když je zároveň určen pro samostatnou práci.“

www.dijAR.cz



Cena za podporu kariérového rozvoje žáků a zapojení rodičů

Základní škola, Praha 2, Londýnská 34

s příspěvkem:

Kulový blesk – ročníkový projekt pro žáky 8. ročníku



Za vítězný příspěvek
Zuzana Richtermocová

V rámci projektu byli žáci rozděleni do několika skupin. **Během projektových dnů se každá ze skupin věnovala pod dohledem vedoucích lektorů některé z pracovních profesí** (např. moderátor zpravodajství, učitelka v MŠ, letuška ap.) či absolvovala dovednostní kurz (zdravotnický, včelařský ap.). Důraz byl kladen na praktickou stránku účasti s možností nabytí nových zkušeností i dojmů, na jejichž základě si lze především v současné době konzumní

společnosti uvědomit podstatné hodnoty lidské práce. Během dalších projektových dnů se skupinky na jednotlivých „stanovištích“ střídaly vždy tak, aby si každý měl možnost vyzkoušet různé činnosti (souvislost tohoto organizačního momentu s organizací stěhování ve filmu Kulový blesk dala název i celému projektu). **Do vedení a organizace byli zapojeni rodiče žáků**, byla i navázána spolupráce s různými externími odborníky na dané profese, organizacemi aj.

Slovo za hodnotitele:

„Velice užitečné je to, že v projektu nešlo jen o předávání informací o profesi, ale o reálné vyzkoušení včetně návštěv na daných pracovištích, absolvování různých kurzů apod. Pozitivně lze také hodnotit zapojení externistů z praxe, mezi kterými byli i rodiče žáků. Přínos projektu jen nejen v utužování vztahů mezi učiteli a rodiči žáků, nepochybně významný byl i pro vztahy mezi žáky v pubertálním věku a jejich rodiči. Umožňoval společné sdílení zážitků mezi dětmi a rodiči.“

www.londynska.cz



Mimořádná cena za trvalou kvalitu kariérového poradenství

Gymnázium Jana Palacha Praha 1, s. r. o.

s příspěvkem:

KDO JSEM? KAM JDU?

Sebezkušenostní kurz pro studenty SŠ!



Za vítězný příspěvek
Veronika Vitošková

Cílem kurzu bylo podpořit studenty 1. – 3. ročníku gymnázia v hledání silných stránek, v definování dosud nabytých schopností a dovedností, pomoci jim zorientovat se ve vlastních přáních a snech a naučit je přemýšlet o důležitých momentech vlastního života, díky nimž získali kompetence, které mohou využít při úvahách o dalším vzdělávání a profesním směřování. Výstupem kurzu je kreativní zpracování vlastního portfolia – všeho, co se doposud v životě naučili, a vytyčení

prvních tří kroků, které mohou studenty posunout dále v úvahách o vlastní budoucnosti. Neméně důležitým cílem bylo vyzkoušet si své schopnosti a dovednosti prezentovat ostatním. Kurz byl koncipován jako kombinace „živých“ skupinových setkání a e-learningu, pro něž bylo využito on-line prostředí školy. Díky on-line prostředí mohli studenti dle svého uvážení své úkoly sdílet, komunikovat s lektory i s ostatními účastníky, pracovat s elektronickými materiály (videa, odkazy aj.).

Slovo za hodnotitele:

„Kurz je zajímavý propojením skupinových a individuálních aktivit (včetně e-learningu) i individuálními konzultacemi s lektory. Propracovanost kurzu stejně jako fakt, že autoři na něm pracují i nadále, je přínosem pro kariérové poradenství, má potenciál stát se základem pro vytvoření specifického modelu kariérového poradenství pro využití poradenskou veřejností. Účast v tomto kurzu má pro studenty všestranný přínos.“

www.gjp1.cz



Zvláštní cena za začínající aktivitu oceněnou klientem služeb

POINTe, z. s.

s příspěvkem:

**Dobrovolná aktivita na podporu
nezaměstnaných – poradenství a koučování**



Za vítězný příspěvek
Markéta Pešťáková, Michaela Šteflová

Cílem neziskové organizace je podpora ohrožených rodin a osob ohrožených na trhu práce. **Hlavní myšlenkou je zkompetentňující přístup jako základní pilíř práce s klienty bez ohledu na situaci, oblast či metodu podpory. Pracovníci jsou průvodci na cestě k řešení, řešiteli jsou klienti.** Odborníci této organizaci

jsou dobrovolníci, kteří pracují bez nároku na honorář. Činnost byla zahájena v srpnu 2015 a formální vznik právnické osoby se datuje na duben 2016. V rámci aktivit na podporu rodin plánují rodinné a případové konference, realizují mediace a poradenství. Pro osoby ohrožené na trhu práce nabízí kariérové poradenství a kariérní koučink.

Slovo za hodnotitele:

„Přihláška do Národní ceny kariérového poradenství přišla od spokojené klientky menší začínající neziskové organizace, která lidem bez práce poskytuje zdarma kariérové poradenství. Tato nezisková organizace se zaměřuje na poskytování poradenství pro skupiny ohrožené na trhu práce: 50+, handicapované, evidované na úřadu práce atd. Výsledkem pomoci bylo pro klientku nalezení svých dovedností a kompetencí i nalezení nového zaměstnání.“

www.pointe.cz



DALŠÍ SOUTĚŽNÍ PŘÍSPĚVKY



Úřad práce České republiky, Krajská pobočka České Budějovice, Kontaktní pracoviště Strakonice Weboffka pro středoškoláky

Plán na založení interaktivní webové stránky, která by sloužila středoškolákům pro volbu vysoké školy. Hlavním cílem stránky má být sdružovat studenty vysokých škol na jedné straně, studenty středních škol na straně druhé. Principem stránek mají být dotazy od středoškoláků k vysokoškolákům. Vysokoškoláci by zodpovídali dotazy o studiu na vysoké škole s očekáváním, že informace se lépe vstřebávají od někoho z podobné věkové skupiny než od rodičů a výchovných poradců. Kvalita a autentičnost odpovědí studentů, kteří daný obor studují, by měla být nejvěrohodnější. Tato webová platforma by tak sloužila oběma stranám a obě strany by byly motivované ji využívat.

Nadání a dovednosti, o. p. s. Projekt Rozhled

Projekt Rozhled připravuje mladé lidi ve věku 17 až 26 let z dětských domovů a pěstounských rodin v celé České republice na volbu jejich budoucího povolání a na první kontakt se světem práce. Buduje v nich zájem o kariéru, zesiluje schopnost najít si a udržet práci, a tím jim usnadňuje zapojení se do běžného života.

Cílem projektu je:

- zvýšení uplatnitelnosti cílové skupiny na pracovním trhu;
- zlepšení osobní prezentace;
- zvýšení jejich zájmu o osobní budoucnost v rámci budování kariéry;
- pomoc při volbě zaměstnání;
- podpora a motivace k aktivnímu hledání zaměstnání;
- zlepšení dovedností žádaných na trhu práce;
- dodání sebevědomí;
- zvýšení nezávislosti na sociálním systému.

Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Příbrami, Kontaktní pracoviště Kladno Besedy pořádané ve Věznici Vinařice

Kariérové poradenství poskytované Úřadem práce ČR cílí nejen na osoby, které se již na trhu práce pohybují a které potřebují pomoc ke zvýšení uplatnitelnosti, ale také ve smyslu prevence i na osoby, které teprve čekají na svou příležitost při hledání pracovního uplatnění. ÚP ČR, KrP v Příbrami, KoP Kladno ve spolupráci s Věznici Vinařice realizuje poradenské aktivity formou besed s vězni, kteří budou v krátkém časovém horizontu propuštěni z výkonu trestu.

Obchodní akademie Vinohradská, Praha

Co jsou „velké kameny“?

B esedy s žáky 1. ročníku po devíti měsících jejich studia na střední škole se záměrem uvědomit si, proč studují, co jim při studiu a dosahování dobrých výsledků pomáhá, jaké mají silné stránky a zda je mohou dále rozvíjet, co je naopak brzdí a kde lze hledat pomocnou ruku, které dovednosti jsou společné škole i světu práce. Aktivita obsahuje rozpravu o motivaci žáků ke studiu o tom, jaké postupy pomáhají soustředění. Dále např. aktivitu „obkreslená ruka“, kde do každého prstu připojí jednu svou silnou vlastnost, nebo aktivitu vkládání velkých kamenů do láhve, doplnění menšími kamínky, pískem, vodou a interpretace v symbolické rovině. Velké kameny jsou významní lidé, události, křížovanky, cíle.

Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Olomouci

Burzy práce a vzdělání v Olomouckém kraji

B urzy práce a vzdělání na jednom místě poskytují informace, poradenství a inspiraci jak těm, kteří hledají zaměstnání, tak těm, kteří volí povolání (žáci a studenti, rodiče a výchovní poradci), nebo se na obou procesech nějakým způsobem podílejí. Burzy jsou pojaty jako jednodenní akce typu veletrhu. Vystavovatelé jsou dvojího typu: a) zaměstnavatelé, kteří se na burzu přihlásili na výzvu organizátorů; b) střední a vysoké školy, které na burzu přizvali zaměstnavatele, protože právě jejich absolventy na trhu práce postrádají. Součástí burz je akce pro odbornou veřejnost – setkání výchovných poradců a zaměstnavatelů u kulatého stolu – diskuse o volbě povolání a situaci na trhu práce.

Univerzita Tomáše Bati ve Zlíně

Portál Job Centra Univerzity Tomáše Bati ve Zlíně

W ebový portál Job Centra Univerzity Tomáše Bati ve Zlíně (dále jen „JC“) slouží jako pracovní portál pro studenty/absolventy Univerzity Tomáše Bati (dále jen „UTB“), pro zaměstnavatele (nejen z ČR) a akademiky UTB ve Zlíně. Prostřednictvím daného portálu mohou tyto tři cílové skupiny vzájemně komunikovat a efektivně spolupracovat. Portál umožňuje vyhledávání pracovních pozic, odborných stáží, témat pro bakalářské/diplomové práce, dále slouží jako informační web JC a registrační místo pro semináře/workshopy, které JC pro studenty/absolventy UTB pravidelně realizuje. Tento portál je jedním z prostředků, kterým UTB podporuje zvýšení uplatnitelnosti absolventů UTB na trhu práce.

Gymnázium bratří Čapků a První české soukromé SOU s. r. o., Praha

„Vím, do čeho jdu.“

H lavním cílem projektu je umožnit žákům gymnázia setkat se s požadavky, nároky a možnostmi reálného pracovního prostředí v oborech jejich zájmu. Odborná praxe by měla posílit sociální a pracovní kompetence a usnadnit tak žákům výběr vysoké školy nebo dalšího pomaturitního vzdělávání a následně vstup na pracovní trh. Rozvíjí sebezpoznaní, sebereflexi, samostatnost, podporuje motivaci k učení a komunikační dovednosti. Odborná praxe podporuje představy o oboru jejich zájmu. Podporujeme rozvoj žáků činnostmi v reálných pracovních situacích a zdůrazňujeme význam školního i mimoškolního vzdělávání a uplatnění na trhu práce.

Kariérní centrum Masarykovy univerzity

Industry ShowCase: Kariéra v ...

A kce konající se v prostorách vybrané fakulty Masarykovy univerzity. Akce představuje studentům konkrétní sektor trhu práce a možnosti uplatnění v něm. Cílem je tedy co nejvíce zjednodušit přenos informací od zaměstnavatelů k potenciálním uchazečům, aby měli jasné a přesné informace pro učinění informované volby o svém budoucím profesním uplatnění. Zároveň akce vytváří prostor pro nábor na konkrétní pracovní pozice, stáže a trainee programy přímo na místě. Základem Industry ShowCase je panelová prezentace jednotlivých zaměstnavatelů, moderovaná diskuse se zástupci společností a zástupci fakulty na téma potřebných kompetencí vyžadovaných pro uplatnění v daném odvětví a závěrečné networkingové setkání, kde mají studenti a zástupci zaměstnavatelů příležitost navázat osobní kontakt.

Centrum kompetencí

Motivační karty

M otivační karty© jsou užitečným nástrojem pro kariérové poradce či kouče, lze s nimi pracovat při individuálním rozhovoru nebo ve skupině. Slouží k tomu, aby si člověk ujasnil, jaká kritéria potřebuje v práci naplnit, aby mohl co nejlépe uplatnit sebe sama. Karty vedou jejich uživatele k tomu, aby se těmito otázkami v životě zabývali. Soubor karet obsahuje celkem 41 „motivátorů“, tedy slovně vyjádřených předpokladů, které může jednotlivec, ale i skupina, považovat za důležité pro zajištění spokojenosti v práci. Karty lze využít i ve výuce jak na 2. stupni ZŠ, tak na SŠ, případně VŠ, kde mohou žáci či studenti diskutovat o tom, jak daným podmínkám v práci rozumí, s jakým povoláním si je např. spojují a zda by jim takové podmínky v práci vyhovovaly.



Mgr. Magda Shymon – lektorské a terapeutické pomůcky b-creative SVĚTEM HODNOT/Value cards: pomůcka pro kariérové poradenství

Příspěvek představuje poradenské karty SVĚTEM HODNOT/Value cards, které jsou určeny pro kariérní poradce, psychology, lektory a všechny pomáhající pracovníky, kteří chtějí ve své práci rozvíjet kreativní stránku svoji i svých klientů a využít ke zkoumání tematiky hodnot nástroj se zajímavým potenciálem. Otevírají dveře k sebepoznání rovněž u lidí se zájmem o career self-management. Vytvořené karty přináší ucelený seznam hodnot (motivů, potřeb), které nás ovlivňují v životní i osobní oblasti. Nesou s sebou také brožurku s příklady použití, které čerpají z praktických zkušeností a znalostí autorky a dalších odborníků. Tato pomůcka přenáší dobrou praxi ze zahraničí.

Centrum vzdělávání všem Databáze dalšího vzdělávání se službou internetového poradenství

On-line databáze prezentuje široké veřejnosti nabídku školení, kurzů a rekvalifikačních realizovaných na území Jihomoravského kraje vzdělávacími společnostmi. Cílem této služby je zpřístupnit a přehlednit výběr vzdělávacích možností v uživatelsky přehledném a jednoduchém prostředí. Databáze je založena na spolupráci a partnerství s institucemi z oblasti dalšího vzdělávání.

Při databázi dalšího vzdělávání nabízí CVV zdarma široké veřejnosti také internetové poradenství. Jeho účelem je komplexním způsobem pomoci lidem při jejich profesním a kariérovém rozvoji. Internetové poradenství funguje prostřednictvím live chatu a e-mailové poradny.

Propojení databáze s internetovým poradenstvím je efektivním nástrojem, který usnadňuje veřejnosti orientaci v dostupných možnostech dalšího vzdělávání a profesního rozvoje. Snadné získávání aktuálních informací o dalším vzdělávání a profesních kvalifikacích vede k podpoře v rozhodování a usku-tečňování kariérové volby.

Vysočina Education Leader kariérového poradenství v Kraji Vysočina

Vysočina Education si dala za úkol vytvoření systematické podpory pro školy v Kraji Vysočina a vnesení všeobecného povědomí o důležitosti a obsahu kariérového poradenství mezi všechny aktéry spojené se vzděláváním dětí a mládeže. Vysočina Education zjišťuje potřeby škol i budoucích zaměstnavatelů v regionu a podle nich připravuje a poskytuje vzdělávání pro pedagogy, organizuje setkávání a diskuse, vytváří podpůrné a metodické materiály, zapojuje se do nadregionálních organizací, asociací a platforem a přenáší důležité informace do svého kraje, spolupracuje úzce se zřizovateli mateřských, základních a středních škol a snaží se téma kariérového poradenství zanechat do strategických vzdělávacích materiálů a koncepcí. Vysočina Education plánuje připravit vzdělávací program pro koordinátora kariérového poradenství, ověřit jeho činnost na pilotních školách, ze kterých by měla vzniknout inovativní centra.

Střední odborná škola Prostějov „Pro jaké povolání se hodím?“

Jednalo se o projekt pro žáky 8. a 9. ročníků základních škol, věnovaný otázkám volby budoucího povolání. Program projektu byl rozdělen do tří částí.

1. Beseda o procesu kariérního rozhodování
2. Samotné zjišťování vlastní volby povolání formou testů (Dotazník profesní orientace, Test správného učení, Test sociálních dovedností – formou tužka – papír)
Psychologická diagnostika žáků (Škála sebepojetí /PHSCS-2, Piers-Harris Self Concept Scale 2/, Pětifaktorový osobnostní dotazník /FFPI-C/, Test pozornosti D2, Sebehodnocení školní úspěšnosti – formou PC techniky)
3. Setkání – Individuální interpretace výsledků žákům a jejich zákonným zástupcům

KNOFLÍK, z. s. Čím chci být

Seminář „Čím chci být“ usnadňuje žákům 8. a 9. tříd perspektivní výběr budoucího povolání, a tím zajistit úspěšný vstup do jejich pozdějšího profesního života. Seminář podporuje žáky při uvědomování si vlastních cílů, přání a priorit. S žáky plánuje vhodné kroky v blízké budoucnosti a odpoví na otázky: *Mám jít na gymnázium? Střední odbornou? Učiliště s maturitní zkouškou nebo bez? Co mě bude naplňovat a co se ode mě bude očekávat?*

Interaktivně odkrývá vlohy žáků a rozvíjí jejich schopnosti a klíčové kompetence. Žáci mimo jiné zjišťují, kde a jak je možné získat nutné informace o vyhlášeném povolání a jeho alternativách. Dalším důležitým tématem je pomoc žákům vyvarovat se chyb při výběru povolání a zohlednit situaci v jejich regionu.

Career Center ČZU v Praze Kariéra s diplomem z ČZU + Poznej zajímavé profese

Kariérní centrum České zemědělské univerzity zahájilo svoji činnost začátkem roku 2015 s cílem podporovat studenty při vstupu na trh práce a usnadňovat jim pohyb na trhu práce. Mezi nejdůležitější aktivity Career Center ČZU patří cyklus pravidelných diskusí, které nazýváme: „Kariéra s diplomem z ČZU“ a „Poznej zajímavé profese.“ V malé skupině mají studenti možnost diskutovat s pozvaným hostem, který patří mezi absolventy ČZU a nebo zaměstnancem některého z partnerů ČZU – cílem programu je studentům vytvořit reálnou představu o konkrétních pracovních pozicích a představu o práci v různých odvětvích na základě zkušeností našich hostů. Díky získaným informacím se mohou lépe rozhodnout o svém budoucím zaměstnání a směřování své kariéry. Studenti si také často odnášejí tipy, jak se na pozici dostat a kde a jaké zkušenosti nabrat, aby měli co největší šanci na uplatnění v oboru.

Česká asociace kariérového poradenství

Česká asociace kariérového poradenství, z. s. – nové profesní sdružení

Cílem je propojovat, propagovat, sdílet informace o kariérovém poradenství pro různé aktéry/ subjekty, ať už se jedná o školy a školská zařízení, o úřady práce, HR oddělení firem, OSVČ kariérové poradce či jen zájemce o tuto problematiku. Organizuje čtvrtletní setkání či Career break, které nabízí široké veřejnosti, nejen členům. Naplňuje potřebu sdílet a setkávat se s lidmi zaměřenými na oblast kariérového poradenství a směřování vlastní kariéry. Záměrem je propojit kariérové poradce s personalisty a firmami, přinášet novinky z oblasti kariérového poradenství a podporovat rozvoj, výzkum i kvalitu služeb v oblasti kariérového poradenství v ČR.

Centrum vzdělanosti Libereckého kraje, příspěvková organizace

GEMINI – Společná iniciativa pro česko-německý trh práce pomocí přeshraniční profesní orientace

Hlavní náplní česko-německého projektu GEMINI je podpora přeshraničního kariérového poradenství s cílem snížení počtu nezaměstnaných mladých lidí v příhraničním Euroregionu Neisse-Nisa-Nysa. Projekt zohledňuje především přeshraniční hospodářský a pracovní trh v česko-německé části. Projekt reaguje na konkrétní potřeby a přispívá k rozvoji společné česko-německé profesní orientace. Je zde zahrnuto 26 česko-německých seminářů pro mládež, tvorba žákovského časopisu, 6 workshopů pro učitele z ČR a Sasko, tvorba metodické publikace pro pedagogické pracovníky, setkání expertů z oblasti školství, odborného vzdělávání, z řad podniků a firem, zástupců úřadů atd.

Asociace manažerů absolventů, z. s.

Máš na to aneb mezinárodní mobilita mládeže pro zvýšení kompetencí mladých registrovaných na Úřadu práce

Projekt je primárně určen pro mladé lidi s jistým druhem znevýhodnění od 18 do 30 let, kteří jsou registrováni na ÚP. Znevýhodněná mládež může spadat do mládeže ohrožené sociálním vyloučením, do mládeže ohrožené ekonomickým vyloučením nebo dokonce může tento druh ohrožení znamenat jen nízkou zaangažovanost nukleární rodiny při úspěchu mladých. Hlavním cílem celého projektu je nabídnout pro tuto mládež pomoc při nalezení jejich první práce, při návratu na pracovní trh nebo při návratu do vzdělávacího systému. Tohoto cíle dosahují pomocí balíku aktivit jako individuální kariérové poradenství, vzdělávání zaměřené na zvyšování soft skills, sebepoznání a mezinárodní šestitýdenní stáže u našich dlouholetých kolegů v zahraničí – na Slovensku, ve Švédsku a v Estonsku.

Junák – český skaut, z. s.

Hledáme Dream Job

Program Hledáme Dream Job (HDJ) nabízí od ledna 2016 ve Skautském institutu v historických prostorách „Staromáku“ sérii besed věnovaných různým povoláním. Program je určen mladým lidem studujícím na středních či vysokých školách, ale není nijak věkově ani „skautsky“ omezen. Vstup na tyto akce je vždy zdarma. Cílem programu je, aby se mladí profesionálové podělili se studenty o osobní zkušenosti z různých zaměstnání. Každé besedy se zúčastní dva mladší lidé z praxe, kteří nejdříve krátce vysvětlí, jak se k povolání dostali, a celý zbytek večera je poté věnován besedě, v jejímž průběhu se mohou účastníci volně ptát na libovolné okolnosti vstupu a výkonu dané profese a dozvědět se tak něco o překvapeních, která na ně chystá praxe. Ke každému z témat proběhne následný workshop, který je zaměřený na nějakou dovednost, která s danou prací volně souvisí.

Veronika Netolická

The Analysis of the Nestlé Career Counselling Program for University Students and Graduate

Diplomová práce se zabývá analýzou programu Nestlé Kariérní poradenství. Hlavním cílem této diplomové práce je analýza současné situace programu Nestlé Kariérní poradenství a podání návrhů, které povedou ke zlepšení kvality tohoto programu. Teoretická část práce popisuje kariérní poradenství, kde je zahrnuta historie a současná situace kariérního poradenství, a detailně popisuje institucionální a korporátní kariérní poradenství. V praktické části je popsána společnost Nestlé, kde je zahrnut popis iniciativy Nestlé needs youth. Poslední část se zabývá Nestlé Kariérním poradenstvím, vývojem programu a jeho analýzou, kterou následuje analýza statistických dat a průzkum mezi studenty. Jako poslední je provedena SWOT analýza programu a jsou podány návrhy pro rok 2016.

Aspekt, z. s.

Sociodynamické poradenství v praxi podporovaného zaměstnávání

Aspekt, z. s., je poskytovatelem služby podporovaného zaměstnávání, zaměřujeme se zejména na klienty se zdravotním postižením. Kariérové poradenství je součástí podporovaného zaměstnávání, pomoci klientovi při jeho rozhodování, jak se zařadit na trh práce, jak najít pro sebe uplatnění, které by mu vyhovovalo a o které by on sám přitom opravdu stál. Je upozaděn objektivní a věcný expertní náhled na klienta a rozvíjí způsob práce, kdy se klient v ještě větší míře zapojuje do procesu a tím uskutečňuje ideje podporovaného zaměstnávání – vedení klienta k samostatnosti a zodpovědnosti za řešení jeho situace. Inspiraci a zázemí nachází v sociodynamickém poradenství, které postupně implementují a inovují metodiku podporovaného zaměstnávání o nové postupy a praktické nástroje.

Základní škola nám. Curieových 2, Praha 1 a OU Kanina, Kanina 57

Výměna škol „Fifty – fifty“

Záměrem výměny škol „Fifty – fifty“ bylo propojit dvě odlišné školy a nabídnout žákům intenzivní osobní zkušenost do života. Pro žáky základní školy byla tato akce možností dobrovolně se zúčastnit návštěvy v odborném učilišti pro žáky se speciálními vzdělávacími potřebami a vyzkoušet si praktické činnosti, kterým se žáci věnují v učebních oborech. Realizované aktivity v Odborném učilišti Kanina: procházka v přírodě; malování na perníčky v rámci učebního oboru Stravovací a ubytovací služby; aranžování ozdobné vazby, vítací věnečky z přírodních materiálů – v rámci oboru Zahradnické práce; společné posezení u ohně, zpěv, tanec, míčové hry. Za týden žáci OU Kaniny přijeli do ZŠ v Praze. Ti je provedli trasou z Kamyk přes Malou Stranu a Staré město do své školy. Zde společně vytvářeli v počítačové učebně prezentaci z pořízených fotografií společných zážitků. Společně pak ve skupinách absolvovali rozvojové reflektivní hry, aktivitu „Kniha života“, která jim umožnila zamýšlení nad budoucím pracovním i osobním životem. Na závěr proběhla společná aktivita na vyhodnocení celé akce s pomocí karet emocí a diskuse v kruhu.

Centrum vzdělávání všem

Další vzdělávání pedagogů v oblasti kariérového poradenství

Seminář Kariérové poradenství na základní škole – mapování profesí seznamuje s možnostmi, jak uchopit téma volby profesní orientace pro žáky 7. – 9. tříd ZŠ. Zaměřuje se na sebepoznání, mapování profesí a volbu vzdělávací cesty. Představuje nástroje, které pomohou ve výuce téma volby povolání atraktivně a nastartovat motivaci žáků pro převzetí zodpovědnosti při rozhodování o důležitém životním kroku. Účastníci pracují s pojmy kariérového poradenství a poradenské pomoci při volbě vzdělávací a profesní dráhy, seznamují se s tématy týkajícími se českého i evropského trhu práce, zaměstnanosti a zaměstnatelnosti. Konkrétním výstupem je pracovní list pro přímé použití ve výuce. Seminář Kariérové poradenství – prezentace na trhu práce seznamuje s možnostmi, jak poutavou formou přiblížit náležitosti sebeprezentace na trhu práce žákům ZŠ, SŠ a VOŠ. Zabývá se konkrétními kroky při výběru zaměstnanců – od stanovení požadavků na pracovní místo přes analýzu životopisu až po posouzení uchazeče při osobním, telefonickém nebo video kontaktu. Součástí je také představení aktuálních trendů v prezentaci na trhu práce. Cílem je, aby účastníci byli schopni rozvíjet u žáků kompetence nutné pro úspěch v procesu od nalezení vhodné nabídky, přes efektivní oslovení zaměstnavatele, až po získání pracovního místa. Seminář obsahuje výklad, modelové situace prožitkové aktivity s důrazem na využitelnost ve školní praxi.



Národní cena kariérového poradenství 2016
Sborník soutěžních příspěvků z České republiky

Vydavatel: Dům zahraniční spolupráce pro Centrum Euroguidance, Praha 2016

Tisk: AF BKK, s. r. o.

Grafický design: Hedvika Člupná

Za obsah sdělení odpovídá výlučně autor. Sdělení nereprezentuje názory Evropské komise a Evropská komise neodpovídá za použití informací, jež jsou jeho obsahem.
Spolufinancováno z programu Evropské unie Erasmus+ a z Ministerstva školství, mládeže a tělovýchovy.

ISBN 978-80-88153-29-0

