

ISSN 1338-8231

KARIÉROVÉ PORADENSTVO v teórii a praxi

2020
číslo **17**



euro|guidance

REDAKCIA

Redaktori:

PhDr. Štefan Grajcár
Mgr. Ladislav Ostroha
Ing. Jozef Detko
Mgr. Petr Chaluš

Redakčná rada:

Mgr. Alžbeta Štofková Dianovská, Asociácia výchovných poradcov SR
PhDr. Marta Hargašová, CSc., nezávislá expertka
PhDr. Darina Lepeňová, Výskumný ústav detskej psychológie a patopsychológie
Mgr. Eva Uhríková, Navigácia v povolani
doc. PhDr. Iva Kirovová, Ph.D., VŠB – Technická univerzita Ostrava
Mgr. Kateřina Hašková, Sdružení pro kariérové poradenství a kariérový rozvoj
Ing. Helena Košťálová, Evropská kontaktní skupina, Praha

Vydavateľ:

© Slovenská akademická asociácia pre medzinárodnú spoluprácu
Euroguidance centrum
Križkova 9
811 04 Bratislava
Tel.: 02/209 222 81, -02
www.euroguidance.sk
euroguidance@saaic.sk



Vychádza dvakrát za rok.
Toto číslo vyšlo v júli 2020.

DISTRIBUOVANÉ ELEKTRONICKY (dostupné na <http://www.euroguidance.sk> a <http://www.euroguidance.cz>).

ISSN: 1338-8231



Spolufinancované z
programu Európskej únie
Erasmus+

*Publikácia bola podporená Európskou komisiou a Ministerstvom školstva, vedy, výskumu a športu SR v rámci programu Erasmus+. Text reprezentuje výlučne názory autorov a Európska komisia a Ministerstvo školstva, vedy, výskumu a športu SR nenesú za zverejnené informácie žiadnu zodpovednosť.
Text neprešiel jazykovou korektúrou.*

OBSAH

EDITORIÁL	4
POŽIADAVKY NA ZRUČNOSTI A KOMPETENCIE PRE ĽUDÍ NA ZAČIATKU KARIÉRY. PREDPOKLADY PRE KARIÉROVÉ PORADENSTVO – POHĽAD ZAMESTNÁVATEĽOV	
Peter Härtel – Michaela Marterer	6
PODPORUJÍCÍ STÁT A STÁTNÍ PŘÍSLUŠNÍCI TŘETÍCH ZEMÍ: V MÍSTNÍ SAMOSPRÁVĚ A SOUKROMÝCH AGENTURÁCH PŘI UZAVÍRÁNÍ SMLUV O PORADENSTVÍ	
Esien Eddy Bruno	21
PŘÍLEŽITOSTI PRO ROZVOJ KARIÉROVÉHO VZDĚLÁVÁNÍ V ČR	
Petr Chaluš	44
ZAMESTNATEĽNOSŤ A KARIÉROVÉ ZRUČNOSTI ŠTUDENTOV A ABSOLVENTOV VYSOKÝCH ŠKÔL V KONTEXTE ZAMESTNÁVATEĽSKÝCH OČAKÁVANÍ	
Elena Lisá, Denisa Newman	47
HORIZONTÁLNÍ PROFESNÍ TRANZICE KLIENTŮ A JEJICH VAZBA NA PROMĚNY PRÁCE KARIÉROVÝCH PORADCOV V ČESKÉ REPUBLICE	
Petra Drahoňovská	59
SPOLUPRÁCA VEREJNÉHO A SÚKROMNÉHO SEKTORA V POSKYTOVANÍ KARIÉROVÉHO PORADENSTVA PRE DOSPELÝCH: PRÍPADOVÁ ŠTÚDIA Z FRANCÚZSKA	
Tomáš Šprlák	71
TÍMOVÁ SPOLUPRÁCA: MODERNÉ PRÍSTUPY PRE FIRMY A KARIÉROVÝCH PORADCOV	
Rastislav Ďuriš	80
PANDÉMIA COVID-19 A KARIÉROVÉ PORADENSTVO NA DIAĽKU	
Stanislava Kováčová	87
HLAVNÉ TRENDY A VÝZVY V POLITIKÁCH A POSKYTOVANÍ CELOŽIVOTNÉHO PORADENSTVA V EURÓPE	
Ladislav Ostroha	93

TABLE OF CONTENTS

EDITORIAL	4
SKILLS AND COMPETENCE REQUIREMENTS FOR CAREER STARTERS. PREREQUISITES FOR CAREER GUIDANCE – THE VIEW OF EMPLOYERS	
Peter Härtel – Michaela Marterer	6
ENABLING STATE AND THIRD-COUNTRY NATIONALS: IN LOCAL GOVERNMENT AND PRIVATE AGENCIES CONTRACTING FOR COUNSELLING	
Esien Eddy Bruno.....	21
OPPORTUNITIES FOR CAREER EDUCATION DEVELOPMENT IN THE CZECH REPUBLIC	
Petr Chaluš	44
EMPLOYABILITY AND CAREER SKILLS OF HIGHER EDUCATION STUDENTS AND GRADUATES IN THE CONTEXT OF EMPLOYERS' EXPECTATIONS	
Elena Lisá, Denisa Newman	47
HORIZONTAL CAREER TRANSITIONS OF CLIENTS AND THEIR LINK TO CHANGES OF GUIDANCE PRACTITIONERS' WORK IN THE CZECH REPUBLIC	
Petra Drahoňovská	59
COOPERATION OF PUBLIC AND PRIVATE SECTORS IN CAREER GUIDANCE PROVISION FOR ADULTS: THE CASE STUDY FROM FRANCE	
Tomáš Šprlák	71
TEAMWORK: MODERN APPROACHES FOR COMPANIES AND GUIDANCE PRACTITIONERS	
Rastislav Ďuriš	80
COVID-19 PANDEMIC AND DISTANCE CAREER COUNSELLING	
Stanislava Kováčová	87
MAIN TRENDS AND CHALLENGES IN LIFELONG GUIDANCE POLICY AND PRACTICE IN EUROPE	
Ladislav Ostroha	93

EDITORIÁL

Milí čitatelia,

rok 2020 si budeme určite dlho pamätať ako rok pandemický, ako obdobie poznačené masívnymi zásahmi a obmedzeniami do osobného, občianskeho i pracovného života. Pandémia výrazne zasiahla aj do akademického života i do všetkých úrovní vzdelávania, neobišla ani tých, ktorí sa pohybujú v oblasti kariérového poradenstva, kariérového vzdelávania či ďalších príbuzných oblastiach.

Teší nás však, že nášho časopisu sa žiadne z týchto obmedzení nedotklo, prinášame Vám ho vo zvyčajnom čase, so zvyčajným obsahom i rozsahom.

Číslo otvárame tromi príspevkami, ktoré boli prezentované na [konferencii IAEVG v Bratislave](#) v septembri 2019. Autormi prvých dvoch sú naši kolegovia zo susedného Rakúska – Peter Härtel a Michaela Marterer, resp. Eddy Bruno Esien – a do čísla sme ich prizvali najmä preto, že sa obsahovo dotýkajú aj situácie v Českej republike, resp. v regióne strednej Európy a mohli by byť zaujímavé a inšpiratívne aj pre našich čitateľov. Oba príspevky navyše na podnet autorov výnimočne prinášame aj v anglickom jazyku, veríme, že ich čítanosť sa tým výrazne zvýši. Tretím príspevkom v tomto bloku pohľad Petra Chaluša na možnosti podpory kariérového poradenstva a kariérového vzdelávania v školách v rámci pripravovanej Stratégie vzdelávania 2030+ v Českej republike.

Autorky Elena Lisá s Denisou Newman vo svojom príspevku prezentujú vybrané poznatky mapovania zamestnávateľských očakávaní smerovaných na kariérové kompetencie absolventov vysokých škôl, v tom nasledujúcom píše Petra Drahoňovská o tom, ako zmeny na trhu práce ovplyvňujú správanie firiem pri nábore nových zamestnancov, ale tiež správanie ľudí ako svoju kariéru plánovať, riadiť a ako sa prezentovať na trhu práce.

Tomáš Šprlák nadväzujúc na svoj príspevok v predchádzajúcom čísle nám teraz detailnejšie predstavuje systémové nastavenie verejnej služby kariérového poradenstva pre pracujúcich dospelých, čo by mohlo byť veľmi dobrou inšpiráciou pre niektoré aktuálne snaženia aj v týchto našich zemepisných šírkach. Inou výzvou – tímovou spoluprácou ako jednou z kľúčových kompetencií dneška – sa vo svojom príspevku zaoberá Rastislav Ďuriš, ktorý hovorí o jej súčasnom vnímaní, diagnostike a rozvoji.

O poradenstve na diaľku – fenoméne, o ktorom sme v predkovidových časoch veľmi neuvažovali – píše vo svojom príspevku Stanislava Kováčová, je to možno dobrý úvod do možného ďalšieho rozvoja služieb kariérového poradenstva inou ako kontaktnou formou.

V závere čísla nám Ladislav Ostroha predstavuje hlavné zistenia zo štúdie Európskej komisie – „Politika a prax celoživotného poradenstva v EÚ: trendy, výzvy a príležitosti“.

Prajeme Vám príjemné čítanie!

Štefan Grajcár & tímy Euroguidance SK & CZ

Vážení čitatelia,

nasledujúce číslo časopisu KARIÉROVÉ PORADENSTVO V TEÓRII A PRAXI vyjde **v decembri 2020**.

Číslo pripravujú spoločne v úzkej spolupráci centrum Euroguidance v Slovenskej republike a centrum Euroguidance v Českej republike, obsahom čísla budú teda príspevky autorov tak zo Slovenska, ako aj z Českej republiky. Téma najbližšieho čísla nie je určená, vítané sú preto akékoľvek Vaše príspevky – pôvodné teoretické a empirické štúdie, vedecké články vychádzajúce z vlastného výskumu, diskusné články, recenzie zahraničných i domácich publikácií a publikačných výstupov, správy o pripravovaných odborných a už uskutočnených odborných podujatiach (konferencie, semináre, workshopy a pod.) doma i v zahraničí, skrátené verzie záverečných prác, najmä v magisterskom a doktorandskom štúdiu, týkajúce sa tém časopisu a i.

Keďže náš časopis nemá zásadnejšie obmedzenia pokiaľ ide o rozsah jednotlivých čísel, radi uverejníme aj ďalšie príspevky na rôzne témy z celej širokej oblasti kariérového poradenstva, kariérovej výchovy a vzdelávania, podpory rozvoja kariérového vývinu a pod. Uvítame, ak nám svoje príspevky v požadovanej podobe (podrobné pokyny pre autorov sú uvedené [tu](#)) zašlete v termíne

do 15. novembra 2020

na adresu centra Euroguidance Česká republika (euroguidance@dzs.cz) alebo centra v SR (euroguidance@saaic.sk), prípadne zostavovateľovi čísla (stefan.grajcar@gmail.com).

Ďakujeme!

Centrum Euroguidance Slovensko
& Centrum Euroguidance Česká republika



euro | guidance

